

РОЗ'ЯСНЕННЯ

ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ПУНКТУ 2.2. ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ НА 2010-2012 РОКИ

Пунктом 2.2. Генеральної угоди на 2010-2012 роки визначено, що розмір заробітної плати некваліфікованого працівника не бюджетної сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства.

Генеральною угодою визначено як договірну гарантію в оплаті праці межу заробітної плати, нижче якої не повинна провадитися оплата праці в нормальних умовах праці.

Для забезпечення реалізації цієї мінімальної гарантії сторони Генеральної угоди визначають її конкретний розмір, як розмір фактичного прожиткового мінімуму, який публікує Міністерство соціальної політики України в цінах відповідного місяця збільшений відповідно із законодавством (частина п'ята статті 1 Закону України «Про прожитковий мінімум», рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 № 10-рп/2008) на розмір податку на доходи фізичних осіб (з урахуванням податкової пільги).

Таким чином для розрахунку мінімального розміру заробітної плати (МРЗП) некваліфікованого працівника небюджетної сфери поточного місяця має застосовуватися наступна формула:

$$МРЗП = \frac{ПМ_{факт}}{0,8489} - 0,1831 \cdot ПСП, \text{ де}$$

$ПМ_{факт}$ – фактичний розмір прожиткового мінімуму, який публікує Міністерство соціальної політики України в цінах попереднього місяця;

ПСП – податкова соціальна пільга (470,50 – 2011 рік)

Підкреслюємо, що у випадку, коли розмір місячної заробітної плати некваліфікованого працівника нижчий, ніж визначено Генеральною угодою, роботодавець повинен здійснити перерахунок його заробітної плати до мінімального розміру заробітної плати (МРЗП).

Для інформування роботодавців та працівників щодо мінімального розміру заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери поточного місяця Сторона профспілок та Сторона роботодавців щомісячно, до 25 числа оприлюднюватимуть на своїх офіційних веб-сайтах МРЗП.

Реалізація договірних норм з оплати праці, як і державних соціальних гарантій, знаходиться під контролем Державної інспекції України з питань праці та Сторін Генеральної угоди.

**Керівник робочої групи
від всеукраїнських профспілок та
профспілкових об'єднань**

С.М.Кондрюк

**Керівник робочої групи
від сторони роботодавців**

С.О.Притоманов