

**Інформація**  
**Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні про виконання положень**  
**Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики**  
**і трудових відносин в Україні на 2010—2012 роки**

станом на 1 липня 2011 року

Положення Генеральної угоди	Стан виконання
<b>РОЗДІЛ І РОЗВИТОК ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ</b>	
<i>Сторони домовилися:</i>	
<p>1.1. Прискорити розроблення проекту Державної програми приватизації на новий строк та сприяти у 2010 році її прийняттю.</p>	<p><b>Не виконано</b>  Державна програма приватизації на новий строк станом на 01.07.2011 не прийнята.  У 2010 році СПО роботодавців опрацьовано проекти законів України „Про Державну програму приватизації”, „Про внесення змін до деяких законів України з питань приватизації”, підготовлені Фондом державного майна.  Відповідно до рішення Уряду від 15.12.2010 Міністерством економічного розвитку і торгівлі України проведено роботу по доопрацюванню положень проектів законів, після чого їх повторно подано до Кабінету Міністрів України.  Доопрацьовані проекти законів України „Про Державну програму приватизації”, „Про внесення змін до деяких законів України з питань приватизації” на розгляд СПО роботодавців не надходили.</p>
<p>1.2. Сприяти прийняттю Податкового кодексу України.</p>	<p><b>Виконано</b>  Представники роботодавців одними з перших включилися до роботи над проектом Податкового кодексу України, зокрема, брали активну участь у нарадах, круглих столах, в складі робочих груп Комітетів Верховної Ради України.  Загалом, під час роботи над проектом Податкового кодексу представники ФРУ прийняли участь у 6 круглих столах, понад 70 засіданнях різних робочих груп, 15 засіданнях Комітетів Верховної Ради України.  До проекту Податкового кодексу роботодавцями було внесено понад 730 пропозицій, з яких враховано майже 45%.  Після набрання чинності Податкового кодексу з 2 грудня 2010 року, роботодавці ведуть активну роботу по його імплементації, та напрацюванню пропозицій щодо внесення змін до Податкового кодексу, які спрямовані на виправлення неузгодженості норм.  На засіданні Президії Ради Федерації України 01.03.2011 року створено робочу групу з питань узагальнення пропозицій роботодавців до проекту Закону України „Про внесення змін до Податкового кодексу України”, яку очолили заступник Голови Ради Федерації роботодавців України Цибульський В.І. та член Ради Федерації роботодавців України Рубаненко Л.І.  Роботодавці здійснюють постійний моніторинг та опрацювання зареєстрованих Верховною Радою України законопроектів про внесення змін до Податкового кодексу.</p>
<p>1.3. Визначити національним пріоритетом на 2010-2012 роки розвиток внутрішнього ринку і підтримку вітчизняного виробництва, в тому числі шляхом забезпечення Урядом <u>прозорі</u> тарифної та податкової політики, <u>своєчасного повернення податку на додану вартість</u>.</p>	<p><b>Не виконується</b>  Яскравим прикладом не дотримання домовленості за п. 1.3. Угоди є ігнорування Урядом позиції роботодавців в процесі імплементації Податкового кодексу України.  В процесі імплементації Податкового кодексу розроблено 188 нормативно-правових актів, з яких 167 документів (70 постанов КМУ та 97 наказів) вже прийнято, при цьому лише 25 розроблених центральними органами виконавчої влади проектів документів надіслано на погодження до СПО роботодавців.</p>

	<p>Незважаючи на численні доручення Уряду щодо погодження з соціальними партнерами проектів нормативно-правових актів з питань оподаткування (№ 13225/1/1-11 від 17.03.2011, № 24272/1/1-11 від 21.05.2011), центральні органи виконавчої влади продовжують практику вибіркового надсилання на узгодження нормативно-правових актів з питань оподаткування та неповного врахування висловлених Стороною роботодавців суттєвих та обґрунтованих зауважень до них. Так, з направлених 30 зауважень до проектів нормативно-правових актів враховані лише поправки до 10.</p> <p>Ситуація ускладнюється й тим, що частина нормативно-правових актів, що прийняті без погодження роботодавцями або без врахування зауважень роботодавців, містять норми, що не відповідають ідеології Податкового кодексу.</p> <p><b>Питання, пов'язані з забезпеченням своєчасного повернення з бюджету сум ПДВ, зокрема в автоматичному режимі, та недопущення існування простроченої заборгованості з ПДВ, постійно знаходяться у центрі уваги роботодавців.</b></p> <p>Умовами запровадження автоматичного відшкодування ПДВ можна вважати відсутність заборгованості держави з ПДВ, створення випереджувальних темпів в погашенні заборгованості з ПДВ та перевищення у Державному бюджеті отриманих доходів над витратами.</p> <p>Слід відмітити, що за п'ять місяців 2011 року відшкодовано податку на додану вартість на рахунки платників у банку на суму 16,7 млрд. грн., що майже в 2,7 рази (або на 10 млрд. грн.) перевищує відшкодування за аналогічний період минулого року</p> <p>Відшкодування в травні 2011 року (4,4 млрд. грн.) перевищує аналогічний показник 2010 року більш ніж в 3,6 рази (+ 3,2 млрд. грн.).</p> <p>Залишок невідшкодованих сум податку на додану вартість на рахунки платників (активний) станом на 01.06.11 становить 6,1 млрд. грн., що на 5 млрд. грн. або 45 % менше залишку на початок року (11,1 млрд. гривень).</p> <p>По деклараціях у 2011 році за січень відібрано 24 платника на суму 457 млн. грн., за лютий – 37 платників на 673 млн. грн., за березень – 82 платника на 1,2 млрд. грн., за квітень (за оперативними даними) – вже 122 платника на суму 2,2 млрд. гривень, серед них представники майже усіх регіонів України (25 із 27).</p> <p>Кількість платників, що отримали право на автоматичне відшкодування за чотири періоди збільшилась у 5 разів, а сума ПДВ, відшкодована в автоматичному режимі по деклараціях за березень 2011р., становить майже половину із задекларованої.</p> <p>З огляду на зазначене, вирішення питання своєчасного відшкодування ПДВ є одним із пріоритетних напрямів роботи податкових органів у 2011 році.</p> <p>Несвоєчасне відшкодування ПДВ завдає значних збитків промисловим підприємствам, вимиває їх обігові кошти, змушує згортати виробничі, інвестиційні, інноваційні та соціальні проекти.</p>
<p>1.4. Створити постійно діючу тристоронню робочу групу за участю Сторін з метою проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу.</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Для формування Державного бюджету на 2012 рік при Міністерстві фінансів України наказом від 24.03.2011 утворена постійно діюча тристороння робоча група, основним завданням якої є проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу. До складу цієї робочої групи делеговано 13 представників Сторони роботодавців (лист СПО № 309 від 11.03.2011р.).</p> <p>31.03.2011 відбулося засідання робочої групи, на якому обговорювався проект Основних напрямів бюджетної політики на 2012 рік.</p> <p>30.05.2011 відбулось чергове засідання робочої групи, на якому, зокрема, розглядався порядок надання пропозицій до проекту Закону України про Державний бюджет України на 2012 рік та прогнозних показників на 2013-2014 роки. За результатами проведеної 30 травня 2011 р. зустрічі досягнуто домовленостей щодо подання сторонами профспілок та роботодавців до 10.06.2011 р. пропозицій до проекту</p>

	<p>Державного бюджету на 2012 рік та прогнозних показників на перспективу (2013-2014 роки), а також щодо проведення засідань робочої групи кожного третього четверга щомісячно.</p> <p>23.06.2011 відбулось третє засідання робочої, на якому Мінфін представив свою позицію щодо пропозицій профспілкової сторони та роботодавців до проекту Державного бюджету на 2012 рік. За результатами зустрічі досягнуто домовленості щодо подання сторонами профспілок та роботодавців уточнених пропозицій з урахуванням позиції Мінфіну.</p>
<p>1.5.3 метою запобігання негативним соціально-економічним наслідкам приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств для їх трудових колективів проводити консультації за участю уповноважених представників профспілок та роботодавців для обговорення необхідності приватизації таких підприємств.</p>	<p><b>Не виконано</b></p> <p>Консультації за участю уповноважених представників роботодавців для обговорення необхідності приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств не проводились</p>
<p>1.6. Забезпечувати участь Сторін Угоди у розробленні та здійсненні у сфері виробництва заходів з подолання наслідків економічної кризи в Україні.</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>Сторонами Національної ради затверджено пріоритетні напрями діяльності Національної тристоронньої соціально-економічної ради на 2011 рік та план заходів щодо їх реалізації, який визначає домовленість сторін:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сприяти впровадженню механізмів податкового стимулювання інновацій, модернізації та оновлення виробництва;</li> <li>- проаналізувати дію механізмів захисту вітчизняного товаровиробника, в тому числі через державне замовлення, та підготувати узгоджені рекомендації щодо їх покращення;</li> <li>- сприяти реалізації завдань і заходів Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього ринку на період до 2012 р., затвердженої постановою КМУ від 05.08.2009 №828;</li> <li>- підготувати та подати Міністерству економічного розвитку і торгівлі узгоджені пропозиції до проекту плану заходів державної політики стосовно зміни структури реального сектору економіки у напрямку підвищення технологічного рівня виробництва та збільшення частки переробної промисловості, орієнтованої на задоволення потреб внутрішнього ринку;</li> <li>- сприяти реалізації заходів щодо захисту інтересів вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового, субсидованого та зростаючого імпорту і забезпечення доступу української продукції на зовнішній ринок у разі проведення антидемпінгових, антисубсидійних та спеціальних розслідувань з боку іноземних країн;</li> <li>- підготувати та подати Кабінету Міністрів України і Національному банку України узгоджені пропозиції щодо перегляду кредитно-грошової політики з метою відновлення кредитування реального сектору економіки.</li> </ul> <p>Мінсоцполітики листом від 22.04.2011 № 4264/0/14-11/18 надіслано міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади план заходів із реалізації пріоритетних напрямів діяльності НТСЕР на 2011 рік для забезпечення його виконання з питань компетенції. Однак міністерства, інші центральні органи виконавчої влади в 2011 році не залучали представників роботодавців до розроблення та здійснення у сфері виробництва конкретних заходів з подолання наслідків економічної кризи в Україні.</p>
<p>1.7. У разі потреби починаючи з III кварталу 2010 року, але не рідше одного разу на півроку розглядати разом з представниками заінтересованих сторін питання щодо стану адаптації законодавства України до вимог СОТ та міжнародних договорів про створення зон вільної торгівлі.</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>СПО роботодавців отримано інформаційні матеріали Мінекономіки (лист від 10.06.2011 № 4804-26/103)</p>
<p>1.8.3 метою забезпечення прозорості та відкритості під час</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>Представники роботодавців не залучалися до участі у підготовці рішень національних комісій з питань</p>

<p>формування і провадження державної політики ціноутворення у сфері природних монополій для промислових споживачів забезпечувати уповноваженим представникам профспілок та роботодавців можливість участі у підготовці рішень національних комісій шляхом проведення попередніх консультацій, незалежних експертиз, участі у відкритих засіданнях тощо.</p>	<p>ціноутворення у сфері природних монополій для промислових споживачів. НКРЗ наказом від 25.02.2011 № 28/нк утворено Робочі групи (тресторонні дорадчі органи) з розробки та удосконалення Граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку та Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги (далі - Робочі групи), до складу яких залучено представників СПО профспілок та СПО роботодавців. СПО роботодавців опрацьовано проекти Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги та Змін до Порядку регулювання тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги (лист від 05.04.2011 № 414 ).</p>
<p>1.9. Сприяти впровадженню Принципів корпоративного управління.</p>	<p><b>Виконується</b></p>
<p>1.10. Спільно вивчити питання щодо оптимізації процедури включення до Єдиного державного реєстру підприємств, установ та організацій України, суб'єктів господарювання, які займаються розробленням, впровадженням та використанням енергозберігаючих заходів та енергоефективних проектів.</p>	<p><b>Виконується</b>  Порядок включення до Державного реєстру підприємств, установ, організацій, які займаються розробкою, впровадженням та використанням енергозберігаючих заходів та енергоефективних проектів (далі – Державний реєстр) затверджений наказом НАЕР від 01.04.2008 № 49, зареєстрованим в Міністерстві юстиції 16.04.2008 за № 318/15009.  Відповідно до п. 158.2 ст. 158 Податкового кодексу України від оподаткування звільняється 50 відсотків прибутку, отриманого від здійснення енергоефективних заходів та реалізації енергоефективних проектів підприємств, що включені до Державного реєстру підприємств, установ, організацій, які здійснюють розроблення, впровадження та використання енергоефективних заходів та енергоефективних проектів.  Держенергоефективності листом від 22.06.2011 № 665-05/14/4-11 звернулось до СПО роботодавців щодо надання переліку питань для організації спільної наради з питання оптимізації процедури включення суб'єктів господарювання до Державного реєстру.</p>
<p><b>Сторона власників зобов'язується:</b></p>	
<p>1.11. Залучити представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:   1.11.1 статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав;   1.11.2 внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо).</p>	<p><b>Виконується</b>  СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p>
<p>1.12. Залучити представників первинних профспілкових організацій до:   1.12.1 розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;  1.12.2 підготовки пропозицій та подання їх правлінню та/або наглядовій раді таких суб'єктів господарювання стосовно розподілу частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів</p>	<p><b>Виконується</b>  СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p>

<p>господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами;</p> <p>1.12.3 підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, та подання таких пропозицій керівництву державних підприємств на соціально-економічний розвиток, у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами.</p>	
<p>1.13. Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісії з питань: 1.13.1 приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання;</p> <p>1.13.2 передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p>
<p>1.14. Надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудова відносин</p>	<p><b>Виконується</b></p>
<p>1.15. У разі підготовки змін до договорів купівлі-продажу державного майна обов'язково залучати до опрацювання цих змін представників профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p>
<p>1.16. Залучати представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у процесі приватизації, в частині виконання його покупцями зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов</p>	<p><b>Виконується</b></p>
<p>1.17. Залучати у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p>
<p>1.18. Проводити не рідше ніж раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на</p>

наглядової ради або інших органів управління господарського товариства	підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу. Станом на 1 липня у СПО роботодавців відсутня інформація щодо випадків не виконання роботодавцями цього положення Угоди.
1.19.3 метою підвищення конкурентоспроможності вітчизняної продукції в межах своєї компетенції забезпечувати реалізацію Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього ринку на період до 2012 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2009 року № 828.	<p><b>Виконується частково</b></p> <p><b>За інформацією Міністерства економічного розвитку і торгівлі</b> у минулому році виконувались завдання і заходи Програми, щодо яких не передбачене бюджетне фінансування.</p> <p>Так, прийнято ряд законодавчих і нормативно-правових актів, спрямованих на вдосконалення організаційно-економічних засад функціонування внутрішнього ринку. А саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закон України від 21.12.2010 № 2829-VI „Про внесення змін до Закону України „Про Митний тариф України”;</li> <li>- Закон України від 02.12.2010 № 2735-VI „Про державний ринковий нагляд і контроль нехарчової продукції”;</li> <li>- Закон України від 09.07.2010 № 2479 „Про Національну комісію регулювання ринку житлово-комунальних послуг” (із змінами, внесеними згідно з Законом України від 07.10.2010 № 2592).</li> </ul> <p>Розроблено та подано на розгляд Кабінету Міністрів України:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проект Закону України „Про митно-тарифне регулювання в Україні”;</li> <li>- проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про Митний тариф України”.</li> </ul> <p>На виконання завдання щодо реформування податкової системи прийнято Податковий кодекс України (від 02.12.2010 № 2755).</p> <p>З метою створення та забезпечення функціонування єдиної системи ринкового нагляду 2 грудня 2010 р. Верховною Радою прийнято Закон України № 2735-VI “Про державний ринковий нагляд і контроль нехарчової продукції”.</p> <p>Крім того, відповідно до Закону України від 09.07.2010 № 2479 створено Національну комісію регулювання ринку житлово-комунальних послуг, завданням якої є забезпечення ефективної реалізації державної політики на ринку комунальних послуг, державного регулювання діяльності суб'єктів природних монополій та суб'єктів господарювання, що провадять діяльність на суміжних ринках у сферах тепlopостачання, централізованого водopостачання та водовідведення.</p> <p>Водночас, завдання та заходи Програми щодо технічного регулювання і захисту прав споживачів виконані частково у зв'язку із відсутністю бюджетного фінансування у 2009-2010 роках.</p>
1.20. Вживати заходів до подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць.	<p><b>Виконується</b></p> <p>Основними напрямками інноваційних витрат промислових підприємств є витрати на придбання машин, обладнання та програмного забезпечення, на дослідження і розробки.</p> <p>Джерелами фінансування інноваційної діяльності є власні кошти підприємств, кредити банків та кошти іноземних інвесторів.</p> <p>Інвестиції залучаються на створення, розширення, реконструкцію та модернізацію виробничих потужностей, спрямованих на економне використання матеріальних та енергетичних ресурсів, на придбання машин, обладнання та їх монтаж.</p> <p>Зростають обсяги інвестицій в основний капітал промислових підприємств на підприємствах з добування паливно-енергетичних корисних копалин, хімічної та нафтохімічної промисловості, машинобудування, виробництва харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів, металургійного виробництва та виробництва готових металевих виробів, виробництва коксу, продуктів нафтоперероблення, легкої промисловості, хімічної та нафтохімічної промисловості, виробництва іншої неметалевої мінеральної продукції, виробництва</p>

	<p>електричного, електронного та оптичного устаткування.          Істотне зростання показника виробництва нових видів продукції свідчить про намагання підприємств провести диверсифікацію виробництва, задовольнити попит ринку та подолати кризу.          За рахунок створення нових технологічних потужностей на підприємствах створюються нові робочі місця та модернізуються старі.</p> <p><i>Необхідно визначити чинники які, перешкоджають оновленню основних засобів виробництва</i></p>
<p>1.21. Здійснювати заходи щодо економічного стимулювання впровадження енергозберігаючих технологій та розвитку альтернативних видів палива, спрямованих на скорочення споживання традиційних видів енергоносіїв.</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>Відповідно до п. п. 197.16.1 і 197.16.2 п. 197.16 Податкового Кодексу та пунктів „ч” і „щ” частини першої ст. 19 Закону України „Про Єдиний митний тариф” суб’єкти господарювання, що ввозять на митну територію України енергозберігаючі матеріали, обладнання, устаткування та комплектуючі вироби (далі - товари), аналоги яких не виробляються в Україні, звільняються від сплати ввізного мита та операції з ввезення таких товарів на митну територію України звільняються від обкладання податком на додану вартість.</p> <p>Перелік зазначених вище товарів затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.05.2008 р. № 444.</p> <p>Державним агентством з енергоефективності та енергозбереження в рамках імплементації Податкового кодексу України підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14.05.2008 № 444”, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 09.02.2011 № 80. Крім того, Агентством підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження переліку товарів власного виробництва, 80 % прибутку підприємств, отриманого від продажу яких на митній території України, звільняється від оподаткування”.</p> <p>Однак, незважаючи на численні доручення Уряду щодо погодження з соціальними партнерами проектів нормативно-правових актів з питань соціально-економічної політики (№ 13225/1/1-11 від 17.03.2011, № 24272/1/1-11 від 21.05.2011) в порядку передбаченому Генеральною угодою вище зазначені нормативно-правові акти на погодження до СПО роботодавців не надходили.</p>
<p>1.22. Здійснювати за участю Сторін заходи щодо захисту інтересів вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового, субсидованого та зростаючого імпорту і забезпечення доступу української продукції на зовнішній ринок у разі проведення антидемпінгових, компенсаційних та спеціальних захисних розслідувань з боку іноземних країн.</p>	<p><b>Не виконується</b></p> <p>Представники СПО не залучалися до заходів щодо захисту інтересів вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового, субсидованого та зростаючого імпорту і забезпечення доступу української продукції на зовнішній ринок у разі проведення антидемпінгових, антисубсидійних та спеціальних розслідувань з боку іноземних держав.</p> <p>Крім того, Мінекономіки підготовлено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо захисту вітчизняних товаровиробників у відповідь на дискримінаційні та/або недружні дії іноземних держав, митних союзів або економічних угруповань”, який був схвалений Кабінетом Міністрів України 25.05.2011 та внесений на розгляд Верховної Ради України (проект Закону передбачає внесення змін до законів України „Про зовнішньоекономічну діяльність” та „Про єдиний митний тариф”); прийняті постанови Кабінету Міністрів України від 01.06.2011 № 578 „Про внесення змін до Порядку здійснення захисту інтересів вітчизняних товаровиробників під час проведення іноземними державами, їх економічними або митними об’єднаннями антидемпінгових, спеціальних захисних або антисубсидійних розслідувань щодо імпорту товарів українського походження” та від 09.06.2011 № 628 „Про внесення змін до Порядку проведення розслідувань з метою встановлення фактів дискримінаційних та/або недружніх дій інших держав, митних союзів чи економічних угруповань щодо України”.</p> <p>Незважаючи на численні доручення Уряду щодо погодження з соціальними партнерами проектів</p>

	нормативно-правових актів з питань соціально-економічної політики (№ 13225/1/1-11 від 17.03.2011, № 24272/1/1-11 від 21.05.2011) в порядку передбаченому Генеральною угодою вище зазначені нормативно-правові акти на погодження до СПО роботодавців не надходили.
<b>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</b>	
1.27. Проводити консультації із Сторонами стосовно основних прогностичних показників економічного та соціального розвитку України до їх схвалення.	<b>Не виконано</b> Міністерство економіки направило листом від 04.04.2011 № 3003-25/76-11 проект прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2012 рік та основних макро показників економічного і соціального розвитку на 2013 і 2014 роки, однак в супереч п. 2 Порядку здійснення соціального діалогу, що міститься у додатку 4 до Генеральної угоди не надало електронної версії документу. У зв'язку з відсутністю електронної версії СПО роботодавців не має змоги якісно із залученням членів СПО опрацювати цей документ.  Таким чином, можна вважати що консультації із Сторонами стосовно основних прогностичних показників економічного та соціального розвитку України мають формальний характер.
1.28. Передбачати щороку збільшення суми коштів, які виділяються з державного бюджету на інноваційне інвестування та підтримку пріоритетних галузей економіки.	<b>Виконується частково</b> СПО роботодавців при підготовці пропозицій до проекту Державного бюджету на 2011 рік надавав пропозиції щодо підтримки пріоритетних галузей економіки, <b>які були враховано частково.</b>  Формування Державного бюджету на 2012 рік триває
1.29. Проводити моніторинг існуючої заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення та вживати заходів до її погашення головними розпорядниками бюджетних коштів відповідно до складених ними графіків погашення заборгованості.	<b>Виконується частково</b> Мінекономіки надає інформацію СПО про погашення заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення. За даними Мінекономіки заборгованість за виконане у попередні роки державне замовлення, що виникла до 01.01.2011, становила 15529,31 тис. грн. У цілому заборгованість за виконане державне замовлення головними розпорядниками бюджетних коштів станом на 01.06.2011 погашена на суму 8916,84 тис. грн., тобто 57,4 відсотка від загального обсягу заборгованості Станом на 01.06.2011 залишок загальної заборгованості складає 6612,47 тис. гривень.
1.30. Сприяти здійсненню розрахунків головних розпорядників бюджетних коштів з підприємствами за виконаними ними державними замовленнями відповідно до бюджетних зобов'язань.	<b>Виконується частково</b> За даними Мінекономіки заборгованість за виконане у попередні роки державне замовлення, що виникла до 01.01.2011, становила 15529,31 тис. грн. У цілому заборгованість за виконане державне замовлення головними розпорядниками бюджетних коштів станом на 01.06.2011 погашена на суму 8916,84 тис. грн., тобто 57,4 відсотка від загального обсягу заборгованості Станом на 01.06.2011 залишок загальної заборгованості складає 6612,47 тис. гривень.
1.31. Протягом 2010 року:	
1.31.1 здійснювати відшкодування податку на додану вартість відповідно до законодавства;	<b>Виконується частково</b>
1.31.2 здійснити повернення невідшкодованих сум податку на додану вартість шляхом оформлення облігацій внутрішньої державної позики відповідно до статті 25 Закону України "Про Державний бюджет України на 2010 рік";	з 1 січня 2011 р. набув чинності Податковий кодекс України, Розділом V якого запроваджено процедуру автоматичного відшкодування ПДВ та критерії відбору компаній для його отримання. Порядок визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ, затверджено наказом ДПС України від 25.01.2011 за № 42, який зареєстровано в Міністерстві юстиції 31.01.2011 за № 136/18/874.

	<p>Відповідно до вимог Кодексу з березня поточного року до заявлених до відшкодування сум ПДВ у податковій звітності за перший звітний період 2011 року застосовується процедура автоматичного бюджетного відшкодування податку.</p> <p>Обсяги відшкодування ПДВ 2011 року зросли у 2,6 рази порівняно з минулим. За п'ять місяців на рахунки платників компенсовано 16,7 млрд грн.</p> <p>Однак станом на 1 квітня 2011 року, заборгованість з ПДВ серед підприємств-експортерів становила: ЗАО „Кримський титан” – 183 млн.грн. (з яких прострочена 136 млн. грн.), ЗАО „Северодонецьке об'єднання АЗОТ – 169 млн. грн. (107 млн.грн.), АТ „Азот” (м. Черкаси) – 72,7 млн.грн. (1,3 млн.грн.), ВАТ „Кримський содовий завод - 58,0 млн.грн. (46,8 млн.грн.), АК Богдан моторс Україна – 57,3 млн.грн., ВАТ „Запорізький абразивний комбінат” – 44,7 млн.грн. (38,2 млн.грн.), АТ СКФ Україна - 42,1 млн.грн.(22,8 млн.грн.), ВАТ Гидросила - 9,6 млн.грн. (5,2 млн.грн.), Приватне виробничо-торговельне підприємство «ДЖІ-ЕН-ЕЛ» - 9,3 (5,1 млн.грн.), ДП Луцький ремонтний завод „Мотор” – 3,8 (1,5 млн.грн.).</p> <p>Несвоєчасне відшкодування ПДВ завдає значних збитків промисловим підприємствам, зокрема машинобудівним вітчизняним підприємствам, що випускають високотехнологічну, інноваційну, конкурентоспроможну продукцію, оскільки вимиваються їх обігові кошти, згортаються виробничі, інвестиційні, інноваційні та соціальні проекти.</p> <p><i>Щодо повернення невідшкодованих сум податку на додану вартість шляхом оформлення облігацій внутрішньої державної позики відповідно до статті 25 Закону України “Про Державний бюджет України на 2010 рік”</i></p> <p>Відповідно до ст.. 25 Закону України „Про Державний бюджет України на 2010 рік” у порядку, встановленому постановою Кабінетом Міністрів України від 12.05.2010 № 368 „Про випуск облігацій внутрішньої державної позики для відшкодування сум податку на додану вартість”, Мінфін протягом серпня 2010 р. здійснив випуск облігацій внутрішньої державної позики (далі – ОВДП) для відшкодування сум податку на додану вартість на загальну суму 16 442 689 тис. гривень.</p> <p>На кінець бюджетного року на рахунку Державного казначейства утворився залишок ОВДП для відшкодування сум податку на додану вартість у кількості 6 776 штук. У зв'язку з цим та відповідно до листа Державної податкової адміністрації України від 30.12.2010 № 17562/5/07-1216 вищезазначений залишок було повернуто на рахунок Мінфіну та анульовано. Загальний обсяг випуску облігацій становив 16 435 913 тис. гривень за номінальною вартістю.</p> <p>Загальна сума невідшкодованої заборгованості з ПДВ на 01.01.2011 року скоротилась у порівнянні з 01.01.2010 роком на 50,1% і становила 11,1 млрд.грн., з яких 0,9 млрд.грн. – склав залишок простроченої заборгованості.</p>
<p>1.31.3 удосконалити механізм бюджетного відшкодування податку на додану вартість шляхом удосконалення системи його адміністрування.</p>	<p><b>Не виконано</b></p> <p>Відповідно до Податкового кодексу України передбачено автоматичне відшкодування ПДВ. Наказом Державної податкової адміністрації України № 42 від 25.01.2011 затверджено Порядок визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість.</p> <p>Практика застосування Порядку визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість (далі – Порядок) призвела</p>

	<p>до появи численних звернень вітчизняних підприємств з приводу необгрунтованої відмови у праві на автоматичне відшкодування ПДВ, оскільки норми Порядку містять положення щодо порядку прийняття декларацій, виправлення недостовірності обрахунків за критерієм коефіцієнту розбіжностей та обчислення середньої заробітної плати, які йдуть в розріз з нормами Податкового Кодексу.</p> <p>Сторона роботодавців вважає, що у зазначеному Порядку пункт 3.4. протирічить підпунктам „а”, „б” ст.201.11 Податкового кодексу, оскільки Податковий кодекс дозволяє здійснювати включення сум, що утворились за рахунок того, що товари і послуги одержані платником податку без виписки податкових накладних за касовими чеками з індивідуальним податковим номером контрагенту, за готельними рахунками та транспортними квитками, до податкового кредиту.</p> <p>Також на практиці податківці при розрахунку термінів, за які розраховуються розбіжності між податковим кредитом, сформованим платником податку за придбаними товарами/послугами та податковими зобов'язаннями його контрагентів, в частині постачання таких товарів/послуг, за даними податкових накладних, використовують трьохрічний період, підстави для застосування якого не передбачені ані цим Порядком, ані нормами Податкового кодексу. Подальше використання цього терміну при розрахунку призводить до порушення вимог співставлення даних та штучно, не виправдано, збільшує коефіцієнт розбіжностей.</p> <p>Крім того, у зазначеному Порядку має місце невідповідність механізму обчислення середньої заробітної плати у платника податків (Сз), запропонованого підпунктами 3.5.1 та 3.5.2 пункту 3.5. Порядку, у методиці обрахунку показників, наведених у формі 1-ДФ та визначенню середньооблікової кількості працівників, яке наведено у підпункті 14.1.227 Податкового Кодексу, зокрема не враховується кількість прийнятих та звільнених, сезонних працівників, практикантів протягом звітного періоду.</p> <p>Генеральною прокуратурою України було внесено на протест на застосування цього Порядку, як такого, що суттєво звужує права підприємств-експортерів- платників податків ПДВ на відшкодування ПДВ в автоматичному режимі.</p> <p>З метою удосконалення механізму бюджетного відшкодування СПО роботодавців підготовлено зауваження до Порядку визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість та пропозиції щодо удосконалення механізму автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ (листи СПО від 14.03.2011 № 316, від 16.03.2011 № 333).</p>
<p>1.32. Вживати заходів щодо надання підприємствам реального сектору економіки фінансово-кредитної підтримки.</p>	<p><b>Не виконано</b></p> <p>Система кредитування реального сектору економіки до цього часу не вийшла на той рівень, який був на початку економічної кризи.</p> <p>Так, наприклад, у 2007-2008 роках на підприємствах за рахунок інвестиційних програм, що фінансувалися щонайменше на третину за рахунок банківських запозичень, було оновлено значну частину виробничих потужностей і збільшено обсяг реалізації виробленої продукції. Проте, у кризовий період 2009 - початку 2010 років, банківські установи вже не видавали кредити, а лише переглядали умови укладення попередніх кредитних договорів.</p> <p>На нашу думку, програма рефінансування комерційних банків не дала запланованого ефекту для розвитку реального сектора економіки та призвела до сповільнення темпів відновлення системи кредитування реального сектору економіки. Для ефективного ведення господарської діяльності підприємствам вкрай потрібні оборотні кошти, зокрема кредитні ресурси, надані банками на 3-5 років.</p> <p>В умовах щойно розпочатого автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ для незначної кількості підприємств - експортерів, ставки за кредитами в гривні встановлюються тільки на короткостроковий період</p>

	<p>і є необґрунтовано завищеними.</p> <p>Кредитування підприємств на середньостроковий період здійснюється в іноземній валюті, що, в умовах коливання валютного курсу, утворює певні ризики для конкурентоспроможних підприємств.</p> <p>За таких умов підприємства позбавлені фінансових ресурсів, а малий та середній бізнес практично позбавлений можливостей кредитування. Крім того, лише деякі банки за усіма програмами кредитують реальний сектор економіки, більше половини заявок на кредитування комерційними банками відхиляються.</p> <p>СПО роботодавців переконано в тому, що вдосконалення механізму валютного регулювання дозволить відновити внутрішній інвестиційний попит, а встановлення пільгових кредитних ставок для підприємств-виробників конкурентоспроможної інноваційної продукції скоротить дефіцит платіжного балансу України та позитивно вплине на конкурентоспроможність економіки України.</p>
<p>1.35. Залучати представників профспілок та роботодавців до підготовки питань та участі в роботі Міжвідомчої комісії з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств.</p>	<p><b>Не виконано</b></p> <p>Представники СПО роботодавців не залучались до роботи Комісії.</p> <p>Однак, за інформацією Мінсоцполітики в областях розпорядженнями голів облдержадміністрацій утворені та діють робочі групи або комісії з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств. До участі в засіданнях цих груп та вивчення і підготовки питань, що розглядаються залучаються представники профспілок та роботодавців. Перед ними ставляться чіткі завдання, в тому числі й налагодження дієвої взаємодії місцевих органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, професійних спілок і об'єднань роботодавців, інших заінтересованих організацій, правоохоронних органів з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств, порушенням земельного законодавства.</p>
<p>1.36. Під час розробки стратегічних та/або програмних документів щодо співробітництва України зі Світовим банком, Світовою організацією торгівлі та угод зі створення зон вільної торгівлі, проводити консультації з представниками Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні (далі — СПО профспілок) та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі — СПО роботодавців) стосовно змісту цих документів.</p>	<p><b>Не виконано</b></p> <p>Консультації не проводились</p>
<p>1.37. Залучати уповноважену особу від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців до участі в обговоренні питань на засіданнях Митно-тарифної ради.</p>	<p><b>Не виконано</b></p> <p>На засідання Митно-тарифної ради представник СПО роботодавців не запрошується</p>
<p><b>У сфері забезпечення продуктивної зайнятості</b></p>	
<p><b>Сторони домовилися:</b></p>	
<p>1.39. Передбачити в галузевих угодах заходи щодо забезпечення ефективної зайнятості працівників, у тому числі заходи, спрямовані на зменшення плінності кадрів.</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим об'єднанням організацій роботодавців передбачити в галузевих угодах заходи щодо забезпечення ефективної зайнятості працівників, у тому числі заходи, спрямовані на зменшення плінності кадрів.</p>
<p>1.40. Створити умови для:</p>	<p><b>Виконується</b></p>

<p>1.40.1 забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначати у колективних договорах);</p> <p>1.40.2 сталого скорочення нелегальної та тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин</p>	
<p>1.41. Рекомендувати під час укладання галузевих та регіональних угод визначати критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення.</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди</p>
<p>1.42. У разі невідворотності масових вивільнень розробляти спільні заходи щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди</p>
<p>1.43. Рекомендувати передбачати у галузевих угодах та колективних договорах зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців та їх об'єднанням передбачати у галузевих угодах та колективних договорах зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок.</p>
<p>1.44. Вивчити протягом 2010 року питання щодо створення інтегрованої інспекції праці згідно з рекомендаціями Міжнародної організації праці (далі — МОП).</p>	<p><b>Виконується з порушенням терміну</b></p> <p>З метою вивчення питання щодо створення інтегрованої інспекції праці згідно з рекомендаціями МОП, Держгірпромнаглядом сформовано робочу групу, склад якої затверджено наказом Держгірпромнагляду від 14.06.2011 № 46.</p> <p>16 червня 2011 р. відбулось засідання робочої групи, результатами якого було вирішено додатково вивчити матеріали досліджень Національного науково-дослідного інституту промислової безпеки та охорони праці щодо створення інтегрованої інспекції праці в Україні та доповідь Міжнародної конференції праці 2011 року про регулювання питань праці і інспекції праці (Женева) та в термін до 25 червня 2011 р. офіційно висловити свою позицію щодо доцільності створення такої інспекції в Україні.</p>
<p><b>Сторона власників зобов'язується:</b></p>	
<p>1.47. Розробити разом із Сторонами та затвердити відповідним актом критерії масових звільнень працівників.</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики формує робочу групу з розгляду питання розроблення та затвердження критеріїв масових вивільнень працівників, до складу якої делеговано представника СПО роботодавців.</p>
<p>1.48. Вживати заходів для державної підтримки розвитку виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст з метою збереження існуючих та створення нових робочих місць і на цій основі забезпечення зайнятості населення таких міст.</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2010 № 1090 затверджено Державну цільову програму підтримки соціально-економічного розвитку малих міст на 2011 - 2015 роки.</p> <p>Серед очікуваних результатів реалізації Програми є створення додаткових робочих місць, підвищення рівня зайнятості населення малих міст.</p>

<p>1.49. Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці.</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>Існуючий Порядок формування і розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних і робочих кадрів, підвищення кваліфікації і перепідготовку кадрів для державних потреб практично не враховує позиції об'єднань організацій роботодавців національного рівня, зокрема, всеукраїнських галузевих об'єднань на базі яких створюються галузеві та міжгалузеві ради з питань розробки стратегії професійних умінь, професійних стандартів та професійних кваліфікацій, та не дає можливості Мінекономрозвитку спрогнозувати потреби у фахівцях з вищою освітою та професійних кадрах, виходячи із об'єктивних даних.</p> <p>Наразі в Україні лише відбувається апробація відповідного інструментарію із створення такого прогнозу на базі всеукраїнських галузевих об'єднань організацій роботодавців.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 13.04.2011 № 495 затверджено Державну цільову програму розвитку професійно-технічної освіти на 2011-2015рр, на виконання якої передбачено розробку нових нормативно-правових актів щодо запровадження нового механізму формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітничих кадрів відповідно до потреб економіки та ринку праці. Реалізація цього заходу має відбуватись за участю соціальних партнерів, СПО роботодавців делеговано своїх представників до складу відповідної робочої групи.</p>
<p>1.50. Під час укладання міжнародних договорів (угод, меморандумів, протоколів) про взаємне працевлаштування громадян опрацьовувати пропозиції профспілок та роботодавців щодо переліку країн, з якими необхідно укласти міжнародні договори (у тому числі міжурядові і міжвідомчі), змісту проектів таких договорів.</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців надано Мінсоцполітики пропозиції щодо переліку країн з якими необхідно укласти міжнародні договори (у тому числі міжурядові і міжвідомчі) про взаємне працевлаштування громадян (лист СПО від 06.2011 № 802)</p>
<p><b>РОЗДІЛ II ОПЛАТА ПРАЦІ</b></p>	
<p>2.1. Забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому по економіці України в 2010 році не нижче ніж на 17,8 відсотка порівняно з 2009 роком, в 2011 році — не нижче ніж на 15 відсотків порівняно з 2010 роком, в 2012 році — не нижче ніж на 16 відсотків порівняно з 2011 роком .</p> <p>Забезпечити за період з 2010 по 2012 рік середньорічне зростання середньомісячної реальної заробітної плати на рівні не нижчому, ніж зростання реального внутрішнього валового продукту .</p> <p>Конкретні темпи зростання середньої заробітної плати визначаються у галузевих угодах з дотриманням темпів, визначених Генеральною угодою</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>Зростання середньої заробітної плати по економіці в 2010 році порівняно з 2009 роком відбулося на <b>17,5%</b>.</p> <p>Зростання середньої заробітної плати по економіці у I кварталі 2011 року в порівнянні з відповідним періодом попереднього року відбулось на <b>19,9%</b>.</p> <p>Зростання середньої заробітної плати по економіці за січень-травень 2011 року в порівнянні з відповідним періодом попереднього року відбулось на <b>19,2%</b>.</p>
<p>2.2. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства .</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців постійно надає інформацію суб'єктам угоди щодо фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та розраховує відповідно до нього розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці</p>

Конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжзрядні співвідношення встановлюються в галузевих угодах і колективних договорах	
2.3. Розробляти у строки, визначені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати (додаток 7), пропозиції щодо розміру мінімальної заробітної плати шляхом переговорів	<p><b>Виконується</b></p> <p>На даний час тривають переговори щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати. Чергове засідання заплановано на 22 липня цього року.</p>
2.4. Вживати заходів щодо поступового наближення розміру мінімальної заробітної плати до 45 відсотків від середньої заробітної плати по економіці	<p><b>Виконується</b></p> <p>Переговори щодо розміру мінімальної заробітної плати тривають. Розмір мінімальної заробітної плати за травень 2011 року складає 37,3% від середньої заробітної плати по економіці.</p> <p>В той же час, на нашу думку, для працівників небюджетної сфери даний пункт виконується, оскільки мінімальний розмір оплати праці, розрахований відповідно до пункту 2.2 Генеральної угоди на 2010-2012 роки складає більше 45% від середньої заробітної плати по економіці.</p>
2.5. До 1 квітня 2011 р. розробити та узгодити механізм проведення розрахунку мінімального рівня заробітної плати, який забезпечуватиме просте відтворення здатності працівника до праці та утримання непрацездатних членів його сім'ї (відтворювального рівня оплати праці), як публічного показника для використання в соціальному діалозі	<p><b>Не виконано</b></p> <p>СПО роботодавців надавались пропозиції до методики проведення розрахунку мінімального рівня заробітної плати, який забезпечуватиме просте відтворення здатності працівника до праці та утримання непрацездатних членів його сім'ї (відтворювального рівня оплати праці), як публічного показника для використання в соціальному діалозі.</p> <p>Однак, офіційно станом на 01.07.11 на опрацювання до СПО роботодавців Методика проведення розрахунку мінімального рівня заробітної плати, який забезпечуватиме просте відтворення здатності працівника до праці та утримання непрацездатних членів його сім'ї (відтворювального рівня оплати праці), як публічного показника для використання в соціальному діалозі не надходила.</p>
2.6. Передбачати у галузевих угодах, колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців та їх об'єднанням передбачати у галузевих угодах та колективних договорах зобов'язання щодо здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг.</p>
2.7. Визначати ставки (оклади) працівників загальних (наскрізних) професій і посад у галузевих угодах (крім бюджетної сфери)	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим об'єднанням організацій роботодавців передбачати у галузевих угодах визначати ставки (оклади) працівників загальних (наскрізних) професій і посад.</p>
2.8. Рекомендувати передбачати в галузевих угодах положення щодо умов зростання фонду оплати праці та його формування на підприємствах за участю профспілкових організацій	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим об'єднанням організацій роботодавців передбачати у галузевих угодах положення щодо умов зростання фонду оплати праці та його формування на підприємствах за участю профспілкових організацій.</p>
2.9. Рекомендувати при укладенні регіональних угод під час визначення мінімальних місячних (часових) тарифних ставок (окладів) працівників застосовувати регіональний коефіцієнт перевищення прожиткового мінімуму в регіоні над встановленим законодавством рівнем	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано територіальним організаціям роботодавців та їх об'єднанням при укладенні регіональних угод під час визначення мінімальних місячних (часових) тарифних ставок (окладів) працівників застосовувати регіональний коефіцієнт перевищення прожиткового мінімуму в регіоні над встановленим законодавством рівнем</p>

2.10. Рекомендувати при укладенні галузевих угод передбачати нижню межу тарифної частини (частки основної заробітної плати) у середньому її розмірі для відповідних видів діяльності	<b>Виконується</b> СПО роботодавців рекомендовано галузевим об'єднанням організацій роботодавців при укладенні галузевих угод передбачати нижню межу тарифної частини (частки основної заробітної плати) у середньому її розмірі для відповідних видів діяльності.
2.11. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, регіональних угодах та колективних договорах згідно із додатком 3	<b>Виконується</b> СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців та їх об'єднанням при укладенні галузевих, регіональних угод та колективних договорів включати положення щодо переліку і розміру доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), згідно з додатком 3 до Генеральної угоди.
2.12. Рекомендувати визначати в колективних договорах положення щодо участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємства	<b>Виконується</b> СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців вжити заходів щодо визначення в колективних договорах положення щодо участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємства
2.14. Забезпечувати своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності Несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати кваліфікувати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства	<b>Виконується частково</b> З метою забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, у тому числі погашення заборгованості СПО роботодавців проводить активну роботу з територіальними та галузевими організаціями роботодавців. Зокрема листами № 1109 від 29.12.2010, № 90 від 24.01.2011, № 736 від 17.06.2011 СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації. Однак, загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 січня 2011 р. склала 1218,072 млн. грн. Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 червня 2011 р. збільшилася на 44,546 млн. грн. (3,7%) і склала 1262,618 млн. грн.. Спільний представницький орган веде активну роботу з територіальними та галузевими організаціями роботодавців
2.15. Проводити постійний моніторинг та регулярно, але не рідше ніж один раз на квартал обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень цієї Угоди у сфері оплати праці та здійснювані заходи за фактами виявлених порушень.	<b>Виконується</b> Спільний представницький орган веде постійно активну роботу з територіальними та галузевими організаціями роботодавців, а також напряму з окремими підприємствами з цього питання.
2.16. Протягом 2010 року підготувати та внести на розгляд Верховної Ради України законопроект щодо здійснення належної компенсації працівникам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати заробітної плати	<b>Виконується</b> З метою вдосконалення діючого механізму компенсації громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення зміни до статті 3 Закону України „Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати”, який підтримано СПО роботодавців.
<i>Сторона власників зобов'язується:</i>	
2.17. Забезпечити щорічне збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів	<b>Виконується</b>
2.18. У разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на	<b>Виконується</b>

<p>вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до статті 45 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, а на вимогу працівника — відомості про нараховану і невиплачену йому заробітну плату відповідно до статті 31 Закону України “Про оплату праці”</p>	<p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об’єднань відповідні роз’яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p> <p>Станом на 1 липня у СПО роботодавців відсутня інформація щодо випадків не виконання роботодавцями цього положення Угоди.</p>
<p>2.19. Вжити заходів, які забезпечать погашення у 2010 році заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>СПО роботодавців проводить активну роботу щодо ліквідації заборгованості із заробітної плати як на національному рівні, так і на рівні конкретних підприємств, що входять до сфери дії СПО. Ведеться постійна робота з територіальними та галузевими організаціями роботодавців щодо з’ясування причин виникнення заборгованості на конкретних підприємствах та пошуку шляхів їх усунення.</p> <p>Зокрема, листами № 1109 від 29.12.2010, № 90 від 24.01.2011, №736 від 17.06.2011 СПО роботодавців звернулось до керівників територіальних та галузевих організацій роботодавців (їх об’єднань) щодо необхідності посилити роботу з керівниками підприємств, що знаходять в сфері їх впливу, у цьому напрямку.</p> <p>За даними Держкомстату протягом I кварталу 2011 року заборгованість на підприємствах недержавної форми власності зменшилась.</p> <p>СПО роботодавців підготовлено аналітичні матеріали та пропозиції щодо розв’язання проблеми заборгованості із заробітної плати в рамках підготовки до візиту технічної місії МОП з метою вивчення ситуації для оцінки стану вирішення проблеми заборгованості із заробітної плати.</p> <p>Однак, загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 січня 2011 р. склала 1 218,072 млн.грн.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на економічно активних підприємствах склала 646,44 млн. грн., що становить 53,1% до загальної суми заборгованості.</li> </ul> <p>У структурі зарплатних боргів працівникам економічно активних підприємств найбільші частки припадають на промисловість (49,3%), будівництво (17,8%), операції з нерухомістю (15,1%), діяльність транспорту та зв’язку (7,0 %).</p> <p>У сумі боргів по економічно активних підприємствах частка заборгованості державних підприємств складає – 24,8% або 160,317 млн. грн.</p> <p>комунальних підприємств – 12,2% або 78,866 млн. грн.</p> <p>відкритих акціонерних товариств складає – 16,8% або 108,6 млн. грн.</p> <p>товариств з обмеженою відповідальністю складає – 14% або 90,5 млн. грн.</p> <p>філій складає – 12,3% або 79,512</p>
<p>2.20. Вжити дієвих заходів щодо погашення у 2011 році боргів із заробітної плати працівникам економічно неактивних підприємств та підприємств-банкрутів, що склалися на кінець 2010 року</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>Проведений СПО роботодавців аналіз засвідчив, що у сфері дії СПО відсутні економічно неактивні підприємства та підприємства-банкрути, що мають борги із заробітної плати.</p> <p>Проте, з метою забезпечення виконання положення Генеральної угоди під час проведення консультацій та нарад керівникам територіальних та галузевих організацій роботодавців (їх об’єднань) рекомендовано звернути увагу на те, що у разі загрози банкрутства підприємств, що перебувають у сфері їх впливу, першочерговим завданням має стати погашення боргів із заробітної плати у разі їх наявності.</p> <p>Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 січня 2011 р. на економічно неактивних підприємствах – 58,164 млн.грн.</p> <p>Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 червня 2011 р. на економічно неактивних підприємствах склала 82,53 млн.грн, що становить 6,5% від загальної суми заборгованості.</p>

	<p>Ріст заборгованості з виплати заробітної плати за січень-травень 2011 року на економічно неактивних підприємствах склав 41,9%.</p> <p>Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 січня 2011 р. на підприємствах-банкрутах – 513,468 млн.грн.</p> <p>Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати станом на 1 червня 2011 р. на підприємствах-банкрутах склала 524,668 млн. грн, що становить 41,6% від загальної суми заборгованості.</p> <p>Ріст заборгованості з виплати заробітної плати за січень-травень 2011 року на підприємствах-банкрутах склав 2,2%.</p>
<p>Розділ III Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища</p>	
<p>Сторони домовилися:</p>	
<p>3.1. Кабінет Міністрів України у разі прийняття рішення про перенесення робочих днів для святкування загальнодержавних свят не пізніше ніж за місяць до початку нового року за погодженням із Стороною профспілок та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні повідомляє про це населення через засоби масової інформації</p>	<p><b>Виконується</b></p>
<p>3.2. Визначити, що особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки, встановлюються галузевими угодами або колективними договорами</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців та їх об'єднанням встановлювати у галузевих угодах та колективних договорах особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки</p>
<p>3.3. Підтримувати та заохочувати ініціативи щодо поширення екологічно чистих технологій, у тому числі запроваджувати механізми стимулювання тощо</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою з перебудови державної політики у сфері індустріального і технологічного розвитку країни для запобігання погіршенню стану навколишнього середовища і виснаження природних ресурсів при постійному поліпшенні рівня життя Міністерством екології та природних ресурсів проводиться роботи з розроблення проекту Національної Концепції впровадження і розвитку більш чистого виробництва та екологічних технологій на період до 2020 року, а також організації і впровадження в Україні „більш чистого виробництва”, екологічно і енергозберігаючих технологій. Для цього створена Міжвідомча робоча група, до складу якої увійшли представники органів центральної виконавчої влади, експерти і фахівці Програми ООН по навколишньому середовищу (UNEP) і Агентства ООН по промислового розвитку (UNIDO), науковці і громадськість, проте представників СПО роботодавців до цієї роботи не залучались. .</p> <p>Концепція визначає завдання, механізми формування державної політики екологізації економіки України і реалізації одного з найважливіших її напрямів – впровадження і розвитку більш чистого виробництва та екологічних технологій у промисловому, енергетичному, аграрному, транспортному, будівельному і інших секторах економіки, а також у сфері надання послуг.</p> <p>Крім того, з метою удосконалення системи інтегрованого екологічного управління відповідно до Основних засад (стратегії) державної екологічної політики на період до 2020 року, затверджених Законом України від 21.12.2010 № 2818) передбачено розроблення і впровадження до 2015 року системи стимулів для суб'єктів господарювання, що впроваджують систему екологічного управління, принципи</p>

	<p>корпоративної соціальної відповідальності, застосовують екологічний аудит, сертифікацію виробництва продукції, її якості згідно з міжнародними природоохоронними стандартами, покращують екологічні характеристики продукції відповідно до встановлених міжнародних екологічних стандартів.</p> <p>Для поетапного досягнення визначених Стратегією завдань Мінприроди розроблено проект Національного плану дій з охорони навколишнього природного середовища України на 2011-2015 роки.</p>
<p>3.4. Утворити протягом двох місяців після підписання Угоди робочу групу з розроблення законопроектів, які регулюватимуть обіг одиниць скорочення викидів парникових газів, можливість біржового обігу та прямий доступ до основних ринків покупців, чіткі правила фіскального, митного та бухгалтерського обліку та внести їх на розгляд Верховної Ради України</p>	<p><b>Виконано з порушенням терміну</b></p> <p>Державне агентство екологічних інвестицій України ініційовано створення робочої групи лише у червні 2011 року (лист від 15.06.2011 № 1524/15/5).</p> <p>СПО роботодавців делеговано представників до складу робочої групи (лист від 11.07.11 № 834)</p>
<p>3.5. Передбачати у розділі “Охорона праці та здоров’я” галузевих та регіональних угод і колективних договорів підприємств, установ і організацій всіх форм власності:</p> <p>зобов’язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства;</p> <p>перелік робіт, де через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятих на таких роботах;</p> <p>умови і порядок запровадження скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців та їх об’єднанням встановлювати у галузевих угодах та колективних договорах зобов’язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства; перелік робіт, де через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятих на таких роботах; умови і порядок запровадження скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда.</p>
<p>3.6. Опрацювати і подати до 30 грудня 2010 р. Кабінетові Міністрів України проект “Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2010—2015 роки”</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців опрацьовано проект “Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2010—2015 роки”.</p>
<p>3.7. Сприяти внесенню до Верховної Ради України протягом двох місяців після підписання Угоди проектів законів України про ратифікацію конвенцій МОП: № 152 Про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах;</p> <p>№ 155 Про безпеку, гігієну праці та виробниче середовище;</p> <p>№ 162 Про охорону праці під час використання</p> <p>№ 174 Про запобігання великим промисловим аваріям;</p> <p>№ 176 Про безпеку та гігієну праці в шахтах.</p>	<p><b>Виконано частково</b></p> <p>Конвенцію № 174 Про запобігання великим промисловим аваріям ратифіковано Законом № 3020-VI від 15.02.2011</p> <p>Конвенцію № 176 Про безпеку та гігієну праці в шахтах. ратифіковано Законом № 3021-VI від 15.02.2011</p>
<p>3.8. На вимогу Сторін надавати інформацію про результати атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах із шкідливими і важкими умовами праці</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об’єднань відповідні роз’яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p>

<p>3.9. Встановити починаючи з 2010—2011 навчального року, що навчальні дисципліни “Основи охорони праці”, “Охорона праці в галузі” є нормативними в циклі професійної та практичної підготовки і вивчаються всіма студентами, курсантами та слухачами вищих навчальних закладів України:</p> <p>“Основи охорони праці” — на 3 курсі (молодший спеціаліст, вищі навчальні заклади I—II рівнів акредитації) та 4 курсі (бакалавр, вищі навчальні заклади III та IV рівнів акредитації) із загальним обсягом не менш 1,5 кредиту ECTS (54 академічних години)</p> <p>“Охорона праці в галузі” — на 4 курсі (молодший спеціаліст, вищі навчальні заклади I—II рівнів акредитації) та 5 курсі (спеціаліст, магістр вищі навчальні заклади III та IV рівнів акредитації) із загальним обсягом не менш 1 кредиту ECTS (36 академічних годин)</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Прийнято спільний наказ Міністерства освіти України, Міністерства надзвичайних ситуацій та Держгірпромнагляду від 21.10.2010 № 969/922/216 „Про вдосконалення навчання з охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту у вищих навчальних закладах України”. З метою виконання цього наказу Міністерством розроблені та затверджені навчальні програми „Безпека життєдіяльності”, „Основи охорони праці”, „Охорона праці в галузі”, „Цивільний захист”. Зазначені програми внесено в навчальні плани професійно-технічних та вищих навчальних закладів, за виконанням яких здійснюється контроль органами охорони праці та Державною інспекцією навчальних закладів.</p>
<p>3.10. При укладанні галузевих угод, колективних договорів передбачати можливість створення на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працюючих більше 1000 осіб медичної служби</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців та їх об'єднанням при укладанні галузевих угод, колективних договорів передбачати можливість створення на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працюючих більше 1000 осіб медичної служби</p>
<p>3.11. Надавати на запит первинних профспілкових організацій інформацію про здійснення на конкретних підприємствах, заходів щодо:</p> <p>3.11.1 належної організації соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень); 3.11.2 проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників; 3.11.3 своєчасного проведення атестацій робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p>
<p>Розділ IV Соціальний захист працівників</p>	
<p>Сторони домовилися:</p>	
<p>4.1. Передбачати щороку під час розроблення Державного бюджету України на відповідний рік та бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності кошти для оздоровлення дітей, часткового фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл та проведення позашкільної роботи відповідно до законодавства та запобігати необґрунтованому скороченню кількості оздоровлених дітей</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Бюджет Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності затверджено одногослоно правлінням, до складу якого входять представники трьох сторін.</p> <p>СПО роботодавців при формуванні Державного бюджету на 2011, 2012 роки надано пропозиції щодо виділення коштів державного бюджету на фінансування дитячого оздоровлення та ДЮСШ у розмірах не менше від коштів передбачених у бюджетах Фонду на відповідні роки.</p>
<p>4.2. Сприяти збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей,</p>	<p><b>Виконується</b></p>

<p>які оздоровлюються в санаторно-курортних закладах, у тому числі за рахунок більш ефективного використання коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності</p>	<p>При затвердженні бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності стороною роботодавців було внесено пропозицію про відмову від фінансування дитячих новорічних подарунків та спрямування цих коштів на збільшення видатків по статті „оздоровчі заходи”. На жаль, ця пропозиція не була підтримана правлінням Фонду.</p> <p>Бюджет Фонду було затверджено одногосно правлінням, до складу якого входять представники трьох сторін.</p> <p>СПО роботодавців при формуванні Державного бюджету на 2011, 2012 роки надано пропозиції щодо виділення коштів державного бюджету на фінансування дитячого оздоровлення та ДЮСШ у розмірах не менше від коштів передбачених у бюджетах Фонду на відповідні роки.</p>
<p>4.3. Проводити щороку у II—III кварталах консультації та переговори щодо розмірів страхових внесків на всі види загальнообов’язкового державного соціального страхування і вносити узгоджені пропозиції для затвердження їх Верховною Радою України</p> <p>Пропозиції щодо можливого перерозподілу структури страхових внесків до фондів соціального страхування між роботодавцями та застрахованими працівниками або їх зміни розглядаються органами виконавчої влади лише за участю представників СПО профспілок та СПО роботодавців з подальшим внесенням узгодженого рішення до Верховної Ради України у встановленому законодавством порядку</p>	<p><b>Не виконано</b></p> <p>Станом на 01.07.11 консультації та переговори Сторін не проводились</p> <p><b>Виконується</b></p>
<p>4.4. Сприяти реалізації Концепції подальшого проведення пенсійної реформи, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 жовтня 2009 р. № 1224</p> <p>Разом опрацювати питання щодо вдосконалення системи пільгового пенсійного забезпечення та здійснення заходів з підготовки переходу до професійної пенсійної системи</p> <p>Сприяти запровадженню недержавного пенсійного забезпечення шляхом розроблення програм недержавного пенсійного забезпечення працівників підприємств, внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних договорів, проведення системних цілеспрямованих інформаційних кампаній для роз’яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченні</p>	<p><b>Виконано</b></p> <p>8 липня 2011 року Верховна Рада прийняла Закон України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи».</p> <p><b>Не виконується</b></p> <p>СПО роботодавців неодноразово ініціював і продовжує наполягати на врегулюванні проблем непомірних витрат роботодавців на фінансування пільгових пенсій шляхом перенесення цих видатків (до запровадження професійних систем) на Державний бюджет.</p> <p><b>Виконується</b></p>
<p>4.5. Рекомендувати передбачати під час укладання галузевих, регіональних угод і колективних договорів включення до них зобов’язань щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців рекомендовано галузевим та територіальним організаціям роботодавців та їх об’єднанням при укладанні галузевих угод, колективних договорів передбачати включення до них зобов’язань щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку</p>
<p>4.6. Рекомендувати під час укладання колективних договорів включати положення щодо забезпечення гендерної рівності працівників</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об’єднань відповідні роз’яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.</p>

4.7.3 метою послідовної реалізації принципів соціального партнерства в управлінні фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування підготувати:	
4.7.1 до кінця 2010 року — концепцію перспективного перерозподілу страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування між роботодавцями та застрахованими особами;	<p><b>Не виконується</b></p> <p>СПО роботодавців опрацьовано проект Концепції перерозподілу сплати страхових внесків між роботодавцями та працівниками та надано відповідні пропозиції та зауваження. Однак, станом на 01.07.2011 подальших консультацій зі сторонами Угоди з метою узгодження Концепції не проводилось.</p>
4.7.2 протягом 2010—2011 років вивчити питання щодо шляхів удосконалення системи управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування;	<p><b>Виконується</b></p>
4.8. Вивчити до 2012 року питання щодо можливості перетворення Пенсійного фонду України у самоврядну організацію	<p><b>Не виконується</b></p> <p>Слід зазначити, що вивчення цього питання затримується Урядовою стороною.</p>
4.9.3 метою попередження зловживань під час встановлення страхових випадків сприяти створенню в межах єдиного електронного реєстру листків непрацездатності, як складової електронного реєстру пацієнтів в закладах охорони здоров'я із забезпеченням доступу до бази даних Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у порядку та на умовах, визначених спільним регламентом	<p><b>Виконується</b></p>
4.10. Протягом 2010—2011 років розробити та подати до Верховної Ради України узгоджені проекти актів про внесення змін до спеціальних законів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо скасування напрямів витрачання страхових коштів фондів, які не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів	<p><b>Не виконано</b></p> <p>Проекти актів про внесення змін до спеціальних законів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо скасування напрямів витрачання страхових коштів фондів, які не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів не розроблено</p>
4.11. Вживати заходів до забезпечення для застрахованих осіб мінімальних гарантій матеріального забезпечення на випадок безробіття та під час перебування у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку на рівні не менше прожиткового мінімуму для працездатних осіб	<p><b>Виконується</b></p> <p>Рішення щодо встановлення мінімального розміру допомоги на випадок безробіття приймається правлінням Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, яке формується на паритетних засадах з представників застрахованих осіб (профспілок), роботодавців та держави.</p> <p>Відповідно до постанови правління Фонду від 16.12.2010 № 227 „Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю у 2011 році” для окремих категорій застрахованих осіб встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю на рівні 75,9 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а саме з 1 січня – 714 грн., з 1 квітня – 729 грн., з 1 жовтня – 748 грн., з 1 грудня – 762 гривні. Отже, на сьогодні мінімальний розмір допомоги на випадок безробіття для застрахованих осіб, у яких розмір виплат залежить від страхового стажу становить 729 грн., що складає 75,9 % від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p>
Кабінет Міністрів України зобов'язується:	

<p>4.12. Утворити за участю представників СПО профспілок та СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди, при центральних органах виконавчої влади та державних колегіальних органах, які приймають відповідно до їх повноважень рішення про зміну і регулювання діючих тарифів і норм для населення (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку), постійно діючі тристоронні дорадчі органи</p> <p>Рішення відповідних центральних органів виконавчої влади та державних колегіальних органів із зазначених питань приймаються після обговорення у відповідних дорадчих органах</p>	<p><b>Виконується частково</b></p> <p>При центральних органах виконавчої влади та державних колегіальних органах, які приймають відповідно до їх повноважень рішення про зміну і регулювання тарифів (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку) утворено постійно діючі тристоронні дорадчі органи. Наразі такі органи вже утворено при НКРЕ (делеговано 7 представників роботодавців), НКРЗ (делеговано 2 представники роботодавців), Мініфраструктури делеговано 3 представники роботодавців).</p> <p>Однак викликає занепокоєння практика запрошення (інформування) представників роботодавців на засідання у терміни, що не дають можливості опрацювати матеріали, які пропонується розглянути (запрошення надходить пізно ввечері на ранок наступного дня).</p>
<p>Приймати після консультацій із СПО профспілок зміни до порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню</p>	<p>СПО опрацьовуються проекти нормативно-правових актів щодо порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню</p>
<p>4.15. Визначити щороку до 1 серпня величину (розмір) прожиткового мінімуму на наступний рік за участю і погодженням із СПО профспілок та СПО роботодавців, які є сторонами Угоди</p>	<p><b>Не виконується</b></p> <p>Величину (розмір) прожиткового мінімуму на 2011 рік (визначено у проекті Закону про Державний бюджет України на 2011 рік реєстр. № 7000 від 10.12.2010) встановлено без участі і погодження із СПО профспілок та СПО роботодавців, які є сторонами Угоди. Консультації щодо не проводились</p> <p>Станом на 1 липня 2011 року до СПО роботодавців на погодження позиція щодо величини (розміру) прожиткового мінімуму на 2012 рік не надходила.</p>
<p>4.16. Внести протягом грудня 2010 року на розгляд Кабінету Міністрів України опрацьовані експертною комісією оновлені набори продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних та демографічних груп населення для визначення прожиткового мінімуму</p>	<p><b>Виконано</b></p>
<p>4.17. Не допускати подання на розгляд Верховної Ради України та прийняття Кабінетом Міністрів України, іншими органами виконавчої влади рішень щодо фінансування за рахунок коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування видатків, не передбачених законодавством</p>	<p><b>Не виконується</b></p> <p>Статтею 28 Закону України "Про Державний бюджет України на 2011 рік" передбачено спрямування у 2011 році коштів у сумі 360 млн. гривень за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на створення нових робочих місць для забезпечення зайнятості мешканців вугледобувних регіонів</p>
<p>4.19. Забезпечити починаючи з другого півріччя 2010 р. роботу громадських експертних рад з питань індексації, які утворюються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 січня 2005 р. № 39</p>	<p><b>Виконується з порушенням терміну</b></p>
<p>4.20. Внести зміни до нормативно-правових актів стосовно умов урахування до стажу, який дає право на пільгове пенсійне забезпечення, періодів роботи у шкідливих і важких умовах праці, до проведення чергової атестації за результатами попередньої атестації робочих місць</p>	<p><b>Не виконано</b></p>

4.22. Під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів щодо забезпечення населення житлом, соціальних пільг, які надаються громадянам, забезпечувати їх попередній розгляд і узгодження із СПО профспілок та СПО роботодавців, які є сторонами Угоди	<b>Виконується</b>
4.23. Опрацювати протягом 2010 року питання запровадження дієвого механізму підвищення пенсій з метою усунення диспропорцій у розмірах пенсій, призначених у різні роки	<b>Не виконується</b>
4.25. Розглянути протягом 2010—2011 років питання щодо можливості внесення змін до Закону України “Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії” стосовно включення до сфери застосування державних соціальних стандартів окремих норм і нормативів із забезпечення населення житлом	<b>Виконується</b>
4.26. Розглянути протягом 2010—2011 років питання стосовно можливості внесення законодавчих пропозицій щодо проекту Загальнодержавної програми розвитку соціального житла.	<b>Виконується</b>
4.27. Забезпечувати рівномірне перерахування відповідної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам з метою забезпечення підприємствам компенсації за пільговий проїзд окремих категорій громадян	<b>Не виконується</b>
<b>Розділ V Задоволення духовних потреб населення</b>	
Сторони домовилися:	
5.1. Сприяти розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників, членів їх сімей, у тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства	<b>Виконується</b> СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.
5.2. Вживати щороку заходів, спрямованих на проведення оздоровлення і відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування. Максимально охоплювати оздоровчими послугами дітей, які потребують особливої соціальної уваги і підтримки відповідно до Закону України “Про оздоровлення та відпочинок дітей”	<b>Виконується</b> СПО роботодавців при формуванні Державного бюджету на 2011, 2012 роки надано пропозиції щодо виділення коштів державного бюджету на фінансування дитячого оздоровлення у розмірах не менше від коштів передбачених у бюджетах Фонду на відповідні роки.
5.3. Передбачити включення до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку	<b>Виконується</b> СПО роботодавців рекомендовано територіальним організаціям роботодавців та їх об'єднанням сприяти включенню до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та

	відпочинку.
5.4. Сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей, у тому числі на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності	<b>Виконується</b> СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.
5.5. Підготувати протягом 2010—2011 років спільні комплексні пропозиції щодо фінансування діяльності дитячо-юнацьких спортивних шкіл та дитячого оздоровлення із залученням бюджетних коштів та коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності	<b>Виконується</b> Комплексні пропозиції щодо фінансування діяльності дитячо-юнацьких спортивних шкіл та дитячого оздоровлення із залученням бюджетних коштів та коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на розгляд до СПО роботодавців не надходили. Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності виділяє фінансування діяльності дитячо-юнацьких спортивних шкіл та дитячого оздоровлення.  СПО роботодавців при формуванні Державного бюджету на 2011, 2012 роки надано пропозиції щодо виділення коштів державного бюджету на фінансування дитячого оздоровлення та ДЮСШ у розмірах не менше від коштів передбачених у бюджетах Фонду на відповідні роки.
<i>Кабінет Міністрів зобов'язується:</i>	
5.7. Передбачати щороку у проєкті Державного бюджету України на наступний рік з урахуванням можливостей його збалансування: кошти на оздоровлення дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки відповідно до Закону України “Про оздоровлення та відпочинок дітей”; кошти на фінансову підтримку спортивних об'єктів профспілок з метою формування здорового способу життя і відновлення фізичної працездатності працівників	<b>Виконується</b> СПО роботодавців при формуванні Державного бюджету на 2011, 2012 роки надано пропозиції щодо виділення коштів державного бюджету на фінансування дитячого оздоровлення та ДЮСШ у розмірах не менше від коштів передбачених у бюджетах Фонду на відповідні роки
Переглянути та удосконалити норми і нормативи державних соціальних стандартів оздоровлення та відпочинку дітей	<b>Виконується</b>
5.8. Забезпечити розроблення Державної програми оздоровлення і відпочинку дітей до 2015 року	<b>Виконується</b>
5.10. Упорядкувати питання сертифікації (атестації) дитячих закладів оздоровлення і відпочинку	<b>Не виконується</b>
<i>Сторона власників зобов'язується:</i>	
5.11. Здійснювати відрахування первинним профспілковим організаціям підприємств відповідно до статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”	<b>Виконується</b> СПО роботодавців направлено до галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань відповідні роз'яснення та рекомендації щодо забезпечення виконання положень Генеральної угоди на підприємствах, що перебувають у сфері їх впливу.  Станом на 1 липня у СПО роботодавців відсутня інформація щодо випадків не виконання роботодавцями цього положення Угоди

<b>3 молодіжних питань</b>	
<b>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</b>	
5.15. Організувати розроблення та затвердити Державну програму “Студентський та учнівський гуртожиток” з відповідним фінансуванням	<b>Виконується</b>  СПО роботодавців опрацьовано проект розпорядження Кабінету Міністрів України „Про затвердження Державної цільової соціальної програми „Студентський та учнівський гуртожиток” на 2012-2017 роки.
5.16. Передбачати в Державному бюджеті України на відповідний рік кошти на:	Станом на 01.07.11 бюджетний процес триває.
виплату стипендій з урахуванням індексу інфляції;	<b>Не виконується</b>
збільшення видатків для надання кредитів на здобуття вищої освіти;	<b>Не виконується</b>
реалізацію Міжгалузевої програми “Оздоровлення студентів”;	<b>Виконується частково</b>
проведення капітального та поточного ремонту студентських гуртожитків;	<b>Виконується</b>
виплату одноразової грошової допомоги випускникам вищих навчальних закладів, які працевлаштовуються на роботу за направленням у сільську місцевість;	
реалізацію Закону України “Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю”, у тому числі розширення переліку професій та спеціальностей, щодо яких можуть надаватися дотації роботодавцю;	<b>Виконується частково.</b>  Перелік професій та спеціальностей, щодо яких можуть надаватися дотації роботодавцю розширений (постанова КМУ від 19.03.08 № 223 із змінами внесеними постановою КМУ від 14.07.10 № 577). Однак дотації роботодавцю надаються лише за рахунок коштів ФСС на випадок безробіття. В Держбюджеті кошти на ці цілі не передбачаються.
фінансування Державної програми забезпечення молоді житлом на 2002—2012 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2002 р. № 1089	<b>Виконується</b>
5.18. Удосконалити нормативно-правову базу професійно-технічної та вищої освіти щодо державної підтримки молоді в частині: порядку призначення та виплати стипендій, враховуючи обов'язкову залежність її від гарантованих і встановлених державою щорічних соціальних показників, успішності осіб, що навчаються, та належності їх до соціально незахищених категорій громадян; формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових та робітничих кадрів для державних потреб; працевлаштування випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням; положення про студентський гуртожиток.	<b>Виконується</b>
Розділ VI Соціальний діалог	
6.1. Соціальний діалог здійснювати у формі обміну інформацією,	<b>Виконується</b>

консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей, засідань за круглим столом, громадських слухань з питань здійснення державної соціальної та економічної політики, у тому числі проектів законів України, конвенцій Міжнародної організації праці, які подаються на ратифікацію Верховній Раді України, проектів інших нормативно-правових актів (далі — проекти актів)	
Соціальний діалог проводиться також у разі подання Верховною Радою України та її комітетами запитів щодо надання висновків до законопроектів, внесених народними депутатами України, а також прийняття СПО профспілок та СПО роботодавців рішень стосовно взаємодії з Кабінетом Міністрів України	<b>Виконується частково</b>
6.2. Вважати, що висновки та рекомендації, прийняті за результатами проведення соціального діалогу, є обов'язковими для розгляду органами державної влади, організаціями, до яких вони надсилаються, з наступним інформуванням соціальних партнерів	<b>Виконується частково</b>
6.3. Здійснювати соціальний діалог у процесі розроблення проектів законів України та інших нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних, трудових відносин, а також соціального захисту та досягати узгодження інтересів і позицій Сторін у порядку, визначеному в додатку 4	<b>Виконується частково</b> СПО роботодавців неодноразово звертався до Кабінету Міністрів України щодо вирішення питань порушення положень Генеральної угоди та встановлення об'єктивних термінів для розгляду. Не зважаючи на доручення Віце-прем'єр-міністра України С.Тігіпка від 17.03.2011 № 13225/1/1-11 щодо дотримання соціального діалогу, центральні органи виконавчої влади <b>продовжують практику не погодження з соціальними партнерами нормативно-правових актів з питань економічної політики, або термін, який надається розробником для розгляду законопроекту або проекту нормативно-правового акту є неприйнятним з точки зору його якісного опрацювання.</b>
6.4. Забезпечувати участь уповноважених представників від СПО профспілок і СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди, на засіданнях урядових комітетів та Кабінету Міністрів України під час розгляду нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних і трудових відносин та надавати їм можливість представляти позицію Сторін при їх обговоренні та прийнятті рішення	<b>Виконується</b>
6.5. У разі необхідності попереднього обговорення та оперативного вирішення питань у сфері соціальних, економічних і трудових відносин та соціального захисту проводити консультації у порядку, визначеному в додатку 5	<b>Виконується частково</b>
6.6. Здійснювати обмін інформацією, що визначена цією Угодою, для здійснення взаємного контролю за виконанням узятих на себе зобов'язань	<b>Виконується</b>

6.7. Здійснювати обмін інформацією про реалізацію проектів та програм досліджень, які виконуються на замовлення, у тому числі за участю іноземних партнерів, міжнародних організацій, що стосуються предмета даної Угоди, з метою координації роботи та спільного використання результатів таких досліджень	<b>Виконуються</b>
6.8. Проводити моніторинг дотримання норм конвенцій МОП, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців, здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень з метою вжиття заходів до їх усунення .  У разі необхідності ініціювати розгляд зазначених питань на засіданнях колегій органів виконавчої влади за участю представників Сторін Угоди.	<b>Виконується</b>
6.9. Надавати організаційну підтримку та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання.	<b>виконується</b>
6.10. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів соціальних партнерів	<b>Виконується</b>
6.11. Рекомендувати учасникам колективних переговорів з укладення галузевих, регіональних угод та колективних договорів застосовувати визначені даною Угодою засади ведення соціального діалогу на відповідному рівні	<b>Виконується</b>
<b>ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ</b>	
Сторони домовилися:	
1. Забезпечувати висвітлення реалізації положень Угоди у засобах масової інформації	<b>Виконується</b>

2. Всебічно сприяти вдосконаленню нормативно-правової бази з питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин, здійсненню соціального діалогу на тристоронній основі, відстоювати у Верховній Раді України досягнуті домовленості щодо законопроектів, розроблених і погоджених Сторонами	<b>Виконується частково</b>
3. Сприяти приведенню норм та положень галузевих і регіональних угод та колективних договорів у відповідність з цією Угодою	<b>Виконується</b>
4. Протягом двох місяців після підписання Угоди затвердити і передати одна одній заходи щодо її виконання.	<b>Виконано з порушенням терміну</b>
5. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням цієї Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6)	<b>Виконується</b>
6. Розробити у місячний строк після підписання Угоди критерії оцінки виконання її положень.	<b>Виконано</b>
7. Вирішувати спірні питання та проблеми, що виникають під час виконання цієї Угоди, шляхом проведення консультацій і переговорів.	<b>Виконується</b>
8. Здійснювати обмін інформацією з питань, які є предметом Угоди.	<b>Виконується частково</b>
9. Опублікувати Угоду в газетах “Урядовий кур’єр”, “Профспілкові вісті”, інших засобах масової інформації та розмістити її на офіційних веб-сайтах Сторін.	<b>Виконано</b>
<b><i>Кабінет Міністрів України зобов’язується:</i></b>	
11. Надавати на безоплатній основі СПО профспілок і СПО роботодавців наявну інформацію з питань, які є предметом Угоди	<b>Виконується</b>