

ОПЕРАТИВНА ІНФОРМАЦІЯ
СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ ПРО ВИКОНАННЯ
ПОЛОЖЕНЬ ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ ПРО РЕГУЛЮВАННЯ ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ І НОРМ РЕАЛІЗАЦІЇ СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ
НА 2010—2012 РОКИ

станом на 1 травня

Положення Генеральної угоди	Заходи КМУ, відповідальні виконавці відповідно до розпорядження КМУ № 261 від 30.03.2011	Стан виконання
РОЗДІЛ І РОЗВИТОК ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ		
<i>Сторони домовилися:</i>		
<p>1.1. Прискорити розроблення проекту Державної програми приватизації на новий строк та сприяти у 2010 році її прийняттю.</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок Генеральної угоди (далі - спільна робоча комісія) про вжиті заходи з метою розроблення проекту Державної програми приватизації на новий строк та її прийняття</p> <p><i>Фонд державного майна, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах їх повноважень за участю представників Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі - соціальні партнери)</i></p>	<p>Не виконано</p> <p>У СПО роботодавців відсутня інформація щодо розроблення проекту Державної програми приватизації на новий строк. На погодження дана програма не надходила</p>
<p>1.2. Сприяти прийняттю Податкового кодексу України.</p>		<p>Виконано</p> <p>Представники роботодавців одними з перших включилися до роботи над проектом Податкового кодексу України, зокрема, брали активну участь у нарадах, круглих столах, прес-конференціях, а також в складі робочих груп Комітетів Верховної Ради України.</p> <p>Загалом, під час роботи над проектом Податкового кодексу</p>

		<p>представники ФРУ прийняли участь у 6 круглих столах, понад 70 засіданнях різних робочих груп, 15 засіданнях Комітетів Верховної Ради України.</p> <p>До проекту Податкового кодексу роботодавцями було внесено понад 730 пропозицій, з яких враховано майже 45%.</p> <p>Крім того, з метою захисту інтересів вітчизняних підприємців, делегати 7-ого з'їзду Федерації роботодавців України звернулись до Президента України з проханням підтримати ту редакцію Податкового кодексу, яка сприяла б економічному розвитку держави, зменшувала б фіскальні норми та покращувала бізнес-середовище в Україні.</p> <p>Увесь цей час, після набрання чинності Податкового кодексу з 2 грудня 2010 року, роботодавці ведуть роботу щодо внесення змін до Податкового кодексу, які спрямовані на виправлення неузгодженості норм.</p> <p>На засіданні Президії Ради Федерації України 01.03.2011 року створено робочу групу з питань узагальнення пропозицій роботодавців до проекту Закону України „Про внесення змін до Податкового кодексу України”, яку очолили заступник Голови Ради Федерації роботодавців України Цибульський В.І. та член Ради Федерації роботодавців України Рубаненко Л.І.</p> <p>Роботодавці здійснюють постійний моніторинг та опрацювання зареєстрованих Верховною Радою України законопроектів про внесення змін до Податкового кодексу, зокрема, прийнятий у першому читанні Верховною Радою України „Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких суперечливих питань” (реєстр. № 8217 від 12.03.2011 року), поданий народним депутатом України В. Хомутиніком. Станом на 20 квітня 2011 року вже зареєстровано 33 законопроекти, положення яких стосуються змін до Податкового кодексу.</p>
<p>1.3. Визначити національним пріоритетом на 2010-2012 роки розвиток внутрішнього ринку і підтримку вітчизняного виробництва, в тому числі шляхом забезпечення Урядом <u>прозорої</u> тарифної</p>	<p>визначити національним пріоритетом на 2010-2012 роки розвиток внутрішнього ринку і підтримку вітчизняного виробництва, в тому числі шляхом забезпечення Урядом прозорої тарифної та податкової політики, своєчасного</p>	<p>Не виконується</p> <p>Яскравим прикладом не дотримання домовленості за п. 1.3. Угоди є ігнорування Урядом позиції роботодавців в процесі імплементації Податкового кодексу України.</p> <p>Для забезпечення функціонування з 01 січня 2011 року норм Податкового кодексу України необхідно було прийняти 192</p>

<p>та податкової політики, <u>своєчасного повернення податку на додану вартість</u>.</p>	<p>повернення податку на додану вартість</p> <p><i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, Державна податкова служба, Міністерство енергетики та вугільної промисловості, Міністерство інфраструктури, Міністерство аграрної політики та продовольства, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Державна служба статистики, Державне агентство з управління державними корпоративними правами та майном, інші заінтересовані органи виконавчої влади - в межах повноважень за участю спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	<p>нормативних актів, 140 з яких до 01.01.2011 року. Загалом, станом на 20.04.2011 року, розроблено та оприлюднено 178 нормативних актів, з яких вже прийнято: 65 постанов Кабінету Міністрів України, 89 наказів ДПА України та 3 накази інших органів виконавчої влади. На виконання положень Генеральної угоди станом на 27.04.2011 року до роботодавців надійшло на погодження лише 20 документів. Із затверджених 89 наказів Державної податкової служби України 77 наказів схвалено без погодження з соціальними партнерами або дотримання умов та термінів громадського обговорення, в тому числі 16 наказів взагалі не оприлюднені. СПО роботодавців направив пропозиції та зауваження до 14 з оприлюднених на веб-сайті ДПС наказів для громадського обговорення, які не були враховані. Із прийнятих 65 постанов Кабінету Міністрів України, 59 схвалено без дотримання умов та термінів громадського обговорення, без погодження з соціальними партнерами або без врахування розробником суттєвих зауважень СПО роботодавців. Деякі нормативно-правові акти, а саме - 40 проектів постанов КМУ, розроблених зокрема, Мінфіном, МОЗ, Мінпромполітики, Мінінфраструктури, Мінагрополітики, Мінсоцполітики, Держмитслужбою, Державною податковою службою, Держкомветмедицини, Міносвіти, Міністерством екології та природних ресурсів України, Мінвуглепромом, Державним лісовим агентством, Національним космічним агентством не оприлюднені для громадського обговорення на веб-сайтах розробників проектів, однак були винесені на розгляд Кабінету Міністрів України та ухвалені. СПО роботодавців неодноразово звертався до Кабінету Міністрів України щодо вирішення питань порушення положень Генеральної угоди та встановлення об'єктивних термінів для розгляду, опрацювання та погодження відповідних нормативно-правових актів. У отриманих відповідях від Міністерства фінансів України зазначено що, «лист доведено до розробників регуляторних актів із резолюцією керівництва про врахування недоліків та вжиття заходів для своєчасного надання проектів для розгляду</p>
--	--	--

		<p>роботодавцями».</p> <p>Не зважаючи на доручення Віце-прем'єр-міністра України С.Тігіпка від 17.03.2011 № 13225/1/1-11 щодо дотримання соціального діалогу, центральні органи виконавчої влади продовжують практику не погодження з соціальними партнерами нормативно-правових актів з питань економічної політики.</p> <p>До Голови Державної податкової служби України Захарченка В.Ю. двічі надсилались листи (від 31.01.2011 № 01-1-69, від 16.03.2011 № 332) з проханням терміново провести зустріч з керівниками СПО роботодавців щодо формування спільної позиції для вирішення питань імплементації Податкового кодексу. У відповідь ДПА України листом від 15.04.2011 № 7341/6/4-1116 повідомила, що про дату зустрічі буде поінформовано лише після отримання від роботодавців конкретних проблемних спірних питань у сфері оподаткування.</p> <p>На нашу думку, процедура імплементації Податкового кодексу потребує створення міжвідомчої аналітичної робочої групи при Кабінеті Міністрів України з обов'язковим включенням до її складу представників роботодавців, а також обов'язкового виконання державними органами виконавчої влади положень Генеральної угоди стосовно опрацювання та погодження з СПО роботодавців розроблених ними нормативно-правових актів у сфері економічної політики, зокрема, оподаткування.</p> <p>Питання, пов'язані з забезпеченням своєчасного повернення з бюджету сум ПДВ, зокрема в автоматичному режимі, та недопущення існування простроченої заборгованості з ПДВ, постійно знаходяться у центрі уваги роботодавців.</p> <p>Умовами запровадження автоматичного відшкодування ПДВ можна вважати відсутність заборгованості держави з ПДВ, створення випереджувальних темпів в погашенні заборгованості з ПДВ та перевищення у Державному бюджеті отриманих доходів над витратами.</p> <p>Слід відмітити, що загальна сума невідшкодованої заборгованості з ПДВ на 01.01.2011 року скоротилась у</p>
--	--	---

		<p>порівнянні з 01.01.2010 роком на 50,1% і становила 11,1 млрд.грн., з яких 0,9 млрд.грн. – склав залишок простроченої заборгованості.</p> <p>Сьогодні досі не вирішені питання щодо надання організаціям роботодавців та їх об'єднанням права доступу до Реєстру підприємств, які заявили до відшкодування суми ПДВ та потребують їх повернення, обґрунтування причин неповернення ПДВ у 2010 та 2011 роках. На сайті органів державної податкової служби відсутня прозора інформація про стан відшкодування ПДВ та обсяги поданих і прийнятих заявок на відшкодування ПДВ, чим порушуються вимоги Закону України „Про доступ до публічної інформації”.</p> <p>За розрахунками Сторони роботодавців, які співпадають з офіційною інформацією керівників держави, за 1 квартал 2011 року платниками податків заявлено до відшкодування – 11,7 млрд. грн. (у січні – 2,5 млрд.грн., у лютому - 4,5 млрд.грн, у березні – 4,7 млрд.грн.). Із зазначеної суми за 1 квартал 2011 року податківцями упереджено незаконне відшкодування ПДВ у сумі 1,5 млрд.грн.</p> <p>За 1 квартал 2011 року відшкодовано 8,9 млрд.грн., з них 0,46 млрд.грн. – в автоматичному режимі 24 платникам податків по Деклараціям з ПДВ за січень 2011 року.</p> <p>Станом на 1 квітня 2011 року бюджетна заборгованість з ПДВ склала за даними роботодавців – 12,4 млрд.грн. з яких майже 5,0 млрд.грн – прострочена.</p> <p>Несвоєчасне відшкодування ПДВ завдало значних збитків промисловим підприємствам, зокрема машинобудівним вітчизняним підприємствам, що випускають високотехнологічну, інноваційну, конкурентоспроможну продукцію, оскільки були вимити їх обігові кошти, примусово звернути виробничі, інвестиційні, інноваційні та соціальні проекти.</p>
<p>1.4. Створити постійно діючу тристоронню робочу групу за участю Сторін з метою проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу.</p>	<p>утворити постійно діючу тристоронню робочу групу за участю Сторін з метою проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу</p>	<p>Виконано частково</p> <p>Для формування Державного бюджету на 2012 рік при Міністерстві фінансів України наказом від 24.03.2011 утворена постійно діюча тристороння робоча група, основним завданням якої є проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу. До складу цієї робочої групи делеговано</p>

	<i>Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	<p>13 представників Сторони роботодавців (лист СПО № 309 від 11.03.2011р.).</p> <p>Відбулось одне засідання робочої групи у квітні 2011 р. на якому розглянуто Основні напрями бюджетної політики на 2012 рік, за результатами засідання враховано 14% пропозицій роботодавців.</p> <p>Основні напрями бюджетної політики на 2012 рік схвалені на засіданні Уряду після доопрацювання та зареєстровані у Верховній Раді (законопроект № 8348 від 06.04.2011 року).</p> <p>Найближчим часом планується чергове засідання робочої групи, на якому буде обговорюватись питання формування Державної програми соціально-економічного розвитку України, проект якої розробляється на підставі схваленої 21.03.2011 року Концепції Державної програми економічного і соціального розвитку України на 2012 рік.</p>
1.5.3 метою запобігання негативним соціально-економічним наслідкам приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств для їх трудових колективів проводити консультації за участю уповноважених представників профспілок та роботодавців для обговорення необхідності приватизації таких підприємств.	<p>проводити консультації за участю уповноважених представників профспілок та роботодавців для обговорення необхідності приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств</p> <p><i>Фонд державного майна, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах їх повноважень за участю соціальних партнерів</i></p>	Інформація відсутня
1.6. Забезпечувати участь Сторін Угоди у розробленні та здійсненні у сфері виробництва заходів з подолання наслідків економічної кризи в Україні.	<p>проводити консультації за участю соціальних партнерів під час розроблення та здійснення у сфері виробництва заходів з подолання наслідків економічної кризи</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	Представники роботодавців не залучались до розробленні та здійсненні у сфері виробництва заходів з подолання наслідків економічної кризи в Україні.
1.7. У разі потреби починаючи з III кварталу 2010 року, але не рідше одного разу на півроку розглядати разом з представниками заінтересованих сторін питання щодо стану адаптації	розглядати разом з представниками заінтересованих сторін питання щодо стану адаптації законодавства України до вимог СОТ та міжнародних договорів про створення зон вільної торгівлі	питання щодо стану адаптації законодавства України до вимог СОТ та міжнародних договорів про створення зон вільної торгівлі з представниками СПО не розглядалось.

законодавства України до вимог СОТ та міжнародних договорів про створення зон вільної торгівлі.	<i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах повноважень за участю соціальних партнерів</i>	
1.8. З метою забезпечення прозорості та відкритості під час формування і провадження державної політики ціноутворення у сфері природних монополій для промислових споживачів забезпечувати уповноваженим представникам профспілок та роботодавців можливість участі у підготовці рішень національних комісій шляхом проведення попередніх консультацій, незалежних експертиз, участі у відкритих засіданнях тощо.	<p>проводити попередні консультації з уповноваженими представниками соціальних партнерів під час підготовки рішень щодо ціноутворення у сфері природних монополій для промислових споживачів, залучати їх до участі у незалежних експертизах, відкритих засіданнях тощо</p> <p><i>Національна комісія регулювання електроенергетики, Національна комісія з питань регулювання зв'язку за участю уповноважених представників соціальних партнерів</i></p>	<p>При центральних органах виконавчої влади та державних колегіальних органах, які приймають відповідно до їх повноважень рішення про зміну і регулювання тарифів (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку) утворено постійно діючі тристоронні дорадчі органи. Наразі такі органи вже утворено при НКРЕ (делеговано 7 представників роботодавців), НКРЗ (делеговано 2 представники роботодавців), Мініфраструктури делеговано 3 представники роботодавців).</p> <p><i>Однак викликає занепокоєння практика запрошення (інформування) представників роботодавців на засідання у терміни, що не дають можливості опрацювати матеріали, які пропонується розглянути (запрошення надходить пізно вечери на ранок наступного дня).</i></p>
1.9. Сприяти впровадженню Принципів корпоративного управління.	<p>сприяти впровадженню та здійснювати популяризацію Принципів корпоративного управління з урахуванням положень Закону України "Про акціонерні товариства"</p> <p><i>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади у межах повноважень за участю соціальних партнерів</i></p>	Інформація відсутня
1.10. Спільно вивчити питання щодо оптимізації процедури включення до Єдиного державного реєстру підприємств, установ та організацій України, суб'єктів господарювання, які займаються розробленням, впровадженням та використанням енергозберігаючих заходів та енергоефективних проектів.	<p>вивчити питання щодо оптимізації процедури включення до Єдиного державного реєстру підприємств, установ та організацій - суб'єктів господарювання, які здійснюють розроблення, впровадження та використання енергозберігаючих технологій та реалізацію енергоефективних проектів</p> <p><i>Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження за участю соціальних</i></p>	Відсутня інформація щодо опрацювання питання щодо оптимізації процедури включення до Єдиного державного реєстру підприємств, установ та організацій України, суб'єктів господарювання, які займаються розробленням, впровадженням та використанням енергозберігаючих заходів та енергоефективних проектів.

	<i>партнерів</i>	
Сторона власників зобов'язується:		
<p>1.11. Залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:</p> <p>1.11.1 статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав;</p> <p>1.11.2 внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо).</p>	<p>рекомендувати керівникам державних та комунальних підприємств залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:</p> <p>статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально- економічних та трудових прав</p> <p>внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо)</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	
<p>1.17. Залучати у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання.</p>	<p>забезпечувати залучення у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	
<p>1.18. Проводити не рідше ніж раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі</p>	<p>рекомендувати керівникам підприємств проводити не рідше ніж раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у</p>	

<p>наглядової ради або інших органів управління господарського товариства.</p>	<p>роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	
<p>1.19.3 метою підвищення конкурентоспроможності вітчизняної продукції в межах своєї компетенції забезпечувати реалізацію Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього ринку на період до 2012 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2009 року № 828.</p>	<p>забезпечувати в межах повноважень виконання Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього ринку на період до 2012 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2009 р.№ 828 , з метою підвищення конкурентоспроможності вітчизняної продукції</p> <p><i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах повноважень за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	<p>Відсутня інформація про хід виконання Державної цільової економічної програми розвитку внутрішнього ринку на період до 2012 року.</p>
<p>1.20. Вживати заходів до подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць.</p>	<p>вживати заходів до подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	<p>Визначити чинники які, не перешкоджають оновленню основних засобів виробництва?</p>
<p>1.21. Здійснювати заходи щодо економічного стимулювання впровадження енергозберігаючих технологій та розвитку альтернативних видів палива, спрямованих на скорочення споживання традиційних видів</p>	<p>забезпечувати в межах повноважень здійснення заходів, передбачених Державною цільовою економічною програмою енергоефективності на 2010-2015 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 1 березня 2010 р.№ 243</p>	<p>Інформація відсутня.</p>

енергоносіїв.	<i>Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, Міністерство енергетики та вугільної промисловості, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах повноважень, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації</i>	
1.22. Здійснювати за участю Сторін заходи щодо захисту інтересів вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового, субсидованого та зростаючого імпорту і забезпечення доступу української продукції на зовнішній ринок у разі проведення антидемпінгових, компенсаційних та спеціальних захисних розслідувань з боку іноземних країн.	здійснювати за участю сторін Генеральної угоди заходи щодо захисту інтересів вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового, субсидованого та зростаючого імпорту і забезпечення доступу української продукції на зовнішній ринок у разі проведення антидемпінгових, антисубсидиційних та спеціальних розслідувань з боку іноземних держав <i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах повноважень, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	Інформація відсутня
1.24. Сприяти запровадженню суб'єктами господарювання програм та міжнародних стандартів соціальної відповідальності бізнесу.	сприяти запровадженню суб'єктами господарювання програм та міжнародних стандартів соціальної відповідальності бізнесу <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	
1.25. Сприяти приєднанню суб'єктів господарювання до Глобального договору ООН.	сприяти приєднанню суб'єктів господарювання до Глобального договору ООН <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів</i>	

	<i>Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
1.27. Проводити консультації із Сторонами стосовно основних прогнозних показників економічного та соціального розвитку України до їх схвалення.	проводити тристоронні консультації стосовно основних прогнозних показників економічного та соціального розвитку України до їх схвалення <i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	Не виконано Міністерство економіки направило листом від 04.04.2011 № 3003-25/76-11 проект прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2012 рік та основних макро показників економічного і соціального розвитку на 2013 і 2014 роки, однак в супереч п. 2 Порядку здійснення соціального діалогу, що міститься у додатку 4 до Генеральної угоди не надало електронної версії документу. У зв'язку з відсутністю електронної версії СПО роботодавців не має змоги якісно із залученням членів СПО опрацювати цей документ. Таким чином, можна вважати що консультації із Сторонами стосовно основних прогнозних показників економічного та соціального розвитку України мають формальний характер.
1.28. Передбачати щороку збільшення суми коштів, які виділяються з державного бюджету на інноваційне інвестування та підтримку пріоритетних галузей економіки.	передбачати збільшення суми коштів, які виділяються з державного бюджету для інноваційного інвестування та підтримки пріоритетних галузей економіки <i>Мінфін, Державне агентство з інвестицій та управління національними проектами, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	СПО роботодавців при підготовці пропозицій до проекту Державного бюджету на 2011 рік надавав пропозиції щодо підтримки пріоритетних галузей економіки, які були враховано частково.
1.29. Проводити моніторинг існуючої заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення та вживати заходів до її погашення головними розпорядниками бюджетних коштів відповідно до складених ними графіків погашення заборгованості.	проводити моніторинг існуючої заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення та вживати заходів до її погашення головними розпорядниками бюджетних коштів відповідно до складених ними графіків погашення заборгованості <i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші центральні органи виконавчої влади - головні розпорядники бюджетних коштів</i>	Не виконано Мінекономіки надає інформацію СПО про погашення заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення. За даними Мінекономіки заборгованість за виконане у попередні роки державне замовлення, що виникла до 01.01.2011, становила 15529,31 тис. грн. У цілому заборгованість за виконане державне замовлення головними розпорядниками бюджетних коштів погашена на

	<p>подавати соціальним партнерам інформацію про стан заборгованості за виконане у попередні роки державне замовлення та її погашення головними розпорядниками бюджетних коштів відповідно до складених ними графіків погашення заборгованості</p> <p><i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі</i></p>	<p>суму 2548,34 тис. грн., тобто 16,4 відсотка від загального обсягу заборгованості</p> <p>Станом на 01.04.2011 залишок загальної заборгованості складає 12980,97 тис. грн., а на 01.02.2011 - 12957,78 тис. грн., на 01.12.2010 – 5716,99 тис.грн., тобто в останній час спостерігається динаміка до збільшення цієї заборгованості.</p>
1.30. Сприяти здійсненню розрахунків головних розпорядників бюджетних коштів з підприємствами за виконаними ними державними замовленнями відповідно до бюджетних зобов'язань.	<p>сприяти здійсненню розрахунків головних розпорядників бюджетних коштів з підприємствами за виконаними ними державними замовленнями відповідно до розпису асигнувань державного бюджету та бюджетних зобов'язань</p> <p><i>центральні органи виконавчої влади - головні розпорядники бюджетних коштів, Державна казначейська служба за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	<p>Не виконано</p> <p>З кінця 2010 р. спостерігається динаміка до збільшення заборгованості за виконаними державними замовленнями.</p> <p>Станом на 01.04.2011 залишок загальної заборгованості складає 12980,97 тис. грн., а на 01.02.2011 - 12957,78 тис. грн., на 01.12.2010 – 5716,99 тис.грн.</p> <p>За інформацією державних замовників основною причиною виникнення заборгованості є недостатнє фінансування відповідних бюджетних програм.</p>
1.31. Протягом 2010 року:		
1.31.1 здійснювати відшкодування податку на додану вартість відповідно до законодавства;	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про здійснення у 2010 році відшкодування податку на додану вартість відповідно до законодавства</p> <p><i>Державна податкова служба, Мінфін, Державна казначейська служба в межах повноважень</i></p>	<p>Не виконано</p> <p>Ще на початку лютого 2010 року СПО роботодавців направив до Кабінету Міністрів України свої пропозиції щодо прогнозу розвитку економічної ситуації в Україні та необхідності збільшення прогнозного показника бюджетного відшкодування податку на додану вартість у проекті Закону України «Про державний бюджет України на 2010 рік» до 47,5 млрд.грн.</p>
1.31.2 здійснити повернення невідшкодованих сум податку на додану вартість шляхом оформлення облігацій внутрішньої державної позики відповідно до статті 25 Закону України “Про Державний бюджет України на 2010 рік”;	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про здійснення повернення невідшкодованих сум податку на додану вартість шляхом оформлення облігацій внутрішньої державної позики відповідно до статті 25 Закону України "Про Державний бюджет України на 2010 рік</p> <p><i>Мінфін, Державна податкова служба,</i></p>	<p>За результатами опрацювання проблемних питань у сфері оподаткування, надісланих підприємствами, зокрема прискорення відшкодування з бюджету платникам податків прострочених сум ПДВ, заявлених до відшкодування та підтверджених результатами перевірок органами державної податкової служби, протягом липня – вересня 2010 року направлено 13 звернень, в тому числі до Президента України В. Януковича, голови ДПА України О. Папаїки, Прем'єр-міністра України М.Азарова, Віце-прем'єр-міністрів України</p>

	<p><i>Державна казначейська служба</i></p>	<p>С. Тігіпка та Б. Колеснікова, Міністра фінансів України Ф. Ярошенка.</p> <p>За результатами неодноразових звернень щодо термінового вирішення питань, пов'язаних з відшкодуванням сум ПДВ, органи державної податкової служби суттєво прискорили терміни перевірки декларацій ПДВ, з задекларованими до відшкодування сумами ПДВ, та знайшли можливість відшкодувати суми ПДВ як грошовими коштами, так і облігаціями внутрішньої державної позики для відшкодування податку на додану вартість.</p> <p>Так, незважаючи на затримку виконання заяв платника податків на відшкодування податку на додану вартість шляхом випуску ПДВ – облігацій, неодноразове перенесення Урядом протягом березня - серпня 2010 року строків випуску траншів ПДВ - облігацій, корегування їх обсягів, неодноразове уповільнення початку процесу автоматичного відшкодування, у серпні 2010 року були випущені ПДВ - облігації 4 траншами для 1039 платників податків на загальну суму 16,43 млрд.грн, з яких у лютому 2011 року погашено 1,7 млрд. грн.</p> <p>Також, у жовтні 2010 року Федерацією роботодавців України надіслано листи до прем'єр-міністра України М. Азарова та віце-прем'єр –міністра України С. Тігіпка з проханням вжити невідкладних заходів з метою погашення заборгованості з ПДВ у повному обсязі до кінця 2010 року та запровадження механізмів виплати цього податку в автоматичному режимі, починаючи з 1 січня 2011 року. На жаль, пропозиції роботодавців щодо збільшення розміру бюджетного ресурсу на відшкодування ПДВ у 2010 року не були враховані, і він залишився на рівні 24,0 млрд.грн.</p> <p>За результатами проведення спільних консультацій 23.11.2010 року за участю представників Мінфіну та об'єднань організацій роботодавців показник бюджетного відшкодування ПДВ на 2011 рік встановлений у розмірі 37,5 млрд.грн. На думку роботодавців, це не відповідає умовам економічного зростання і не є достатнім для забезпечення відшкодування ПДВ підприємствам в автоматичному режимі.</p>
1.31.3 удосконалити	механізм забезпечити розгляд пропозицій Спільного	<p>Не виконано Відповідно до Податкового кодексу України</p>

<p>бюджетного відшкодування податку на додану вартість шляхом удосконалення системи його адміністрування.</p>	<p>представницького органу сторони роботодавців на національному рівні щодо внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України та наказів Державної податкової служби з питань визначення відповідності платника податку критеріям, згідно з якими йому надається право на автоматичне бюджетне відшкодування податку на додану вартість</p> <p><i>Мінфін, Державна податкова служба, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i></p>	<p>передбачено автоматичне відшкодування ПДВ.</p> <p>Наказом Державної податкової адміністрації України № 42 від 25.01.2011 затверджено Порядок визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість.</p> <p>За результатами опрацювання Декларацій з ПДВ за січень 2011 року на підставі Порядку визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість, затвердженого наказом Державної податкової адміністрації України № 42 від 25.01.2011, органами ДПС України був визначений Перелік платників податків, які відповідають визначеним критеріям та мають право на автоматичне бюджетне відшкодування ПДВ, до якого увійшли лише 24 з 1971 підприємств-експортерів, зокрема 12 підприємств-крупних платників податків.</p> <p>У квітні 2011 року встановлена сума 0,67 млрд.грн. автоматичного відшкодування ПДВ за деклараціями за лютий 2011 року 37 платникам податків.</p> <p>Чимало контрагентів підприємств-членських організацій роботодавців у 2008-2010 роках отримали відмову з боку податкових органів у прийнятті Декларації з ПДВ з позначкою „до обліку”, що вплинуло на дані АІС „Система співставлення податкових зобов’язань та податкового кредиту в розрізі контрагентів” та обумовило відмову у квітні 2011 році у автоматичному відшкодуванні ПДВ добросовісним платникам податків, зокрема ВАТ „Запорізький абразивний комбінат”.</p> <p>Таким чином, має місце посилення тиску на роботодавців під час проведення територіальними органами податкової служби співставлення розбіжностей між податковим кредитом, сформованим платником податку за придбаними товарами/послугами, та податковими зобов’язаннями його контрагентів, що обліковуються в АІС „Система співставлення податкових зобов’язань та податкового кредиту в розрізі контрагентів”, протягом 2008-2010 роках.</p> <p>На підставі отриманих звернень від підприємств-експортерів, які не попали до Переліку, СПО роботодавців проведено аналіз основних причин відмов платникам податків з боку територіальних органів державної податкової служби у</p>
---	--	---

		<p>включенні до зазначеного Переліку на підставі дії Порядку визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість, а саме:</p> <p>1. Перевищення, за даними територіальних органів державної податкової служби, граничного розміру коефіцієнту розбіжностей (Кр) на підставах, встановлених підпунктом 200.19.4 статті 200 Податкового кодексу, який розраховується ТО ДПС за останні три роки, за рахунок таких типів розбіжностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розбіжності, що утворились за рахунок невідповідності періоду включення платником податку ПДВ до складу його податкового кредиту з періодом включення його контрагентами ПДВ до їх податкових зобов'язань з ПДВ; - розбіжності, що утворились за рахунок контрагентів, для яких звітним періодом по ПДВ встановлений квартал; - розбіжності, що утворились за рахунок того, що товари і послуги одержані платником податку без виписки податкових накладних за касовими чеками з індивідуальним податковим номером контрагенту, за готельними рахунками та транспортними квитками; - розбіжності за операціями платника податків, які не мають підстав до включення до складу податкового кредиту з ПДВ, але контрагентом відображені в податкових зобов'язаннях (путівки, послуги невиробничого характеру); - розбіжності, що утворилися за результатами відображення у актах, проведених органами державної податкової служби документальних перевірок платника податків, але не були відображені в електронних системах Державної податкової служби України: АС „Аудит”, програмний комплекс "TAX", програмний комплекс „ БЕСТ-ЗВІТ for ORACLE”, АІС "РПП", АІС "Система співставлення податкових зобов'язань та податкового кредиту в розрізі контрагентів" тощо; - не включення у 2010 році до АІС „Система співставлення податкових зобов'язань та податкового кредиту в розрізі контрагентів” даних за деклараціями платників податків, яким необґрунтовано проставляли позначки в деклараціях „до відома”, чим порушені вимоги пункту 49.10 Податкового кодексу, де зазначено „відмова посадової особи
--	--	---

		<p>органу державної податкової служби в прийнятті декларацій з будь-яких причин не визначених цією статтею забороняється”;</p> <p>- при оцінці відповідності підприємств встановленим критеріям податковими органами ігноруються вимоги абзацу 3 пункту 198.6 статті 198 Податкового кодексу, „у разі, якщо платник податку не включив у відповідному звітному періоді до податкового кредиту суму податку на додану вартість на підставі отриманих податкових накладних, таке право зберігається за ним протягом 365 календарних днів з дати виписки податкової накладної”. До того ж розбіжність між податковим кредитом, сформованим платником податку за придбаними товарами/послугами, та податковими зобов'язаннями контрагентів (СзР), має розраховуватися за нормами пункту 3.4. Порядку в частині постачання таких товарів/послуг на перше число місяця другого за звітним періодом .</p> <p>2. Недотримання платником податків, за даними ТО ДПС, нормативу перевищення мінімально встановленого законодавством рівня середньої заробітної плати працівників (Сз) у кожному з останніх чотирьох звітних податкових періодів (кварталів).</p> <p>Посилання податківців на норми статей 43 та 44 Податкового кодексу, та використання у алгоритмі програмного забезпечення АІС "Система співставлення податкових зобов'язань та податкового кредиту в розрізі контрагентів" зіставлення трьохрічного періоду накопичення декларацій до суми ПДВ, що задекларована платником до відшкодування у поточному звітному періоді (1 місяць), на наш погляд, виходить за межі економічної логіки і безпідставно виключає майже дві тисячі підприємств - платників податків із розрахунку автоматичного відшкодування ПДВ.</p> <p>Проаналізувавши норми прийнятих постанов Кабінету Міністрів України, затверджених наказів Державної податкової адміністрації України з питань імплементації Податкового кодексу, пов'язаних з поверненням ПДВ, роботодавці прогнозують такі ризики:</p> <ul style="list-style-type: none"> • незадоволення заявок на відшкодування ПДВ; • відмова у прийнятті декларацій з ПДВ у разі перевищення граничних розмірів заявок; • посилення тиску на роботодавців при адмініструванні
--	--	--

		<p>податку на додану вартість;</p> <ul style="list-style-type: none"> • затягування термінів проведення документальних перевірок, усіх платників податків, що претендують на автоматичне відшкодування ПДВ; • забезпечення автоматичного відшкодування ПДВ тільки для окремих, близьких до певних політичних груп, підприємств, що сприятиме корупції контролюючих органів. <p>З метою удосконалення механізму бюджетного відшкодування СПО роботодавців підготовлено зауваження до Порядку визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість та пропозиції щодо удосконалення механізму автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ (листи СПО від 14.03.2011 № 316, від 16.03.2011 № 333). Віце-прем'єр-міністр С.Тігіпка за результатами розгляду листа СПО дав доручення від 19.03.2011 № 13167/1/1-11 Міністерству фінансів України та ДПС України щодо спільного з роботодавцями опрацювання пропозицій СПО. У відповідь отримано лист, який має формальний характер.</p> <p>З метою вирішення зазначених питань, 18 квітня 2011 року направлено звернення до Віце-прем'єр-міністра - Міністра соціальної політики С. Тігіпка з проханням сприяти проведенню невідкладної зустрічі між керівництвом Державної податкової служби України, Міністерства фінансів України з керівниками СПО роботодавців для координації спільних дій та отримання інформації щодо стану відшкодування ПДВ .</p>
<p>1.32. Вживати заходів щодо надання підприємствам реального сектору економіки фінансово-кредитної підтримки.</p>	<p>вживати заходів щодо надання підприємствам реального сектору економіки фінансово-кредитної підтримки</p> <p><i>Державне агентство з інвестицій та управління національними проектами, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної</i></p>	<p>Не виконано</p> <p>Система кредитування реального сектору економіки до цього часу не вишла на той рівень, який був на початку економічної кризи.</p> <p>Так, наприклад, у 2007-2008 роках на підприємствах за рахунок інвестиційних програм, що фінансувалися щонайменше на третину за рахунок банківських запозичень, було оновлено значну частину виробничих потужностей і збільшено обсяг реалізації виробленої продукції. Проте, у</p>

	<p><i>Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації та участю соціальних партнерів</i></p>	<p>кризовий період 2009 - початку 2010 років, банківські установи вже не видавали кредити, а лише переглядали умови укладення попередніх кредитних договорів.</p> <p>На нашу думку, програма рефінансування комерційних банків не дала запланованого ефекту для розвитку реального сектора економіки та призвела до сповільнення темпів відновлення системи кредитування реального сектору економіки. Для ефективного ведення господарської діяльності підприємствам вкрай потрібні оборотні кошти, зокрема кредитні ресурси, надані банками на 3-5 років.</p> <p>В умовах щойно розпочатого автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ для мізерної кількості підприємств - експортерів, ставки за кредитами в гривні встановлюються тільки на короткостроковий період і є необґрунтовано завищеними.</p> <p>Кредитування підприємств на середньостроковий період здійснюється в іноземній валюті, що, в умовах коливання валютного курсу, утворює певні ризики для конкурентоспроможних підприємств.</p> <p>За таких умов підприємства позбавлені фінансових ресурсів, а малий та середній бізнес практично позбавлений можливостей кредитування. Крім того, лише деякі банки за усіма програмами кредитують реальний сектор економіки, більше половини заявок на кредитування комерційними банками відхиляються.</p> <p>СПО роботодавців переконано в тому, що вдосконалення механізму валютного регулювання дозволить відновити внутрішній інвестиційний попит, а встановлення пільгових кредитних ставок для підприємств-виробників конкурентоспроможної інноваційної продукції скоротить дефіцит платіжного балансу України та позитивно вплине на конкурентоспроможність економіки України.</p> <p>СПО роботодавців листом від 22.03.2011 №362 звернулось до НБУ з пропозицією провести зустріч з метою вироблення ефективних заходів, спрямованих на покращення фінансового стану реального секто</p>
<p>1.35. Залучати представників профспілок та роботодавців до підготовки питань та участі в роботі Міжвідомчої комісії з</p>	<p>сприяти залученню представників профспілок та роботодавців до розгляду Міжвідомчою комісією з питань протидії протиправному поглинанню та</p>	<p>Не виконано</p> <p>Представники СПО роботодавців не залучались до роботи</p>

<p>питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств.</p>	<p>захопленню підприємств питань, порушених у їх зверненнях</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації в межах повноважень за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Комісії.</p>
<p>1.36. Під час розробки стратегічних та/або програмних документів щодо співробітництва України зі Світовим банком, Світовою організацією торгівлі та угод зі створення зон вільної торгівлі, проводити консультації з представниками Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні (далі — СПО профспілок) та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі — СПО роботодавців) стосовно змісту цих документів.</p>	<p>проводити консультації з представниками соціальних партнерів під час розроблення стратегічних та/або програмних документів щодо співробітництва України із Світовим банком, Світовою організацією торгівлі та угод із створення зон вільної торгівлі стосовно їх змісту</p> <p><i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Не виконано</p> <p>Консультації не проводились</p>
<p>1.37. Залучати уповноважену особу від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців до участі в обговоренні питань на засіданнях Митно-тарифної ради.</p>	<p>забезпечити залучення уповноваженої особи від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців до участі в обговоренні питань на засіданнях Митно-тарифної ради</p> <p><i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	<p>Не виконано</p> <p>На засідання Митно-тарифної ради представник СПО роботодавців не запрошується</p>
<p>У сфері забезпечення продуктивної зайнятості</p>		
<p>Сторони домовилися:</p>		
<p>1.39. Передбачити в галузевих угодах заходи щодо забезпечення ефективної зайнятості працівників, у тому числі</p>	<p>рекомендувати сторонам під час укладання галузевих угод передбачати заходи щодо забезпечення ефективної зайнятості працівників,</p>	<p>виконується</p>

<p>заходи, спрямовані на зменшення плинності кадрів.</p>	<p>у тому числі спрямовані на зменшення плинності кадрів</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>1.40. Створити умови для:</p>		
<p>1.40.1 забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначати у колективних договорах);</p>	<p>рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій створювати умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначати у колективних договорах)</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>1.40.2 сталого скорочення нелегальної та тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин.</p>	<p>вживати заходів до сталого скорочення нелегальної та тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Державна податкова служба, Державна інспекція з питань праці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>1.41. Рекомендувати під час укладання галузевих та регіональних угод визначати критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення.</p>	<p>рекомендувати під час укладання галузевих та регіональних угод визначати критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення згідно із законодавством</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>виконується</p>

<p>1.42. У разі невідворотності масових вивільнень розробляти спільні заходи щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню.</p>	<p>рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій разом з профспілками розробляти у разі невідворотності масових вивільнень заходи щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню</p> <p><i>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>1.43. Рекомендувати передбачати у галузевих угодах та колективних договорах зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок.</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих угод та колективних договорів під час їх укладання передбачати зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>виконується</p>
<p>1.44. Вивчити протягом 2010 року питання щодо створення інтегрованої інспекції праці згідно з рекомендаціями Міжнародної організації праці (далі — МОП).</p>	<p>утворити робочу групу за участю представників наукових установ, соціальних партнерів та вивчити питання щодо утворення інтегрованої інспекції праці згідно з рекомендаціями МОП.</p> <p>Доповісти про результати вивчення</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, Міністерство соціальної політики, Державна інспекція з питань праці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю представників Національного науково-дослідного інституту з</i></p>	<p>Робочу групу не утворено</p>

	<i>питань промислової безпеки та охорони праці, Науково-дослідного інституту соціально-трудових відносин, Науково-дослідного інституту праці і зайнятості населення, державної установи “Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України”, соціальних партнерів</i>	
Сторона власників зобов’язується:		
1.45. Створити умови для реалізації громадянами права на продуктивну зайнятість і в результаті протягом 2010—2012 років досягти:		
1.45.1 зростання щороку рівня зайнятості населення віком 15—70 років не менш як на 0,3 відсоткового пункту; 1.45.2 зменшення щороку рівня безробіття, визначеного за методологією МОП (у відсотках до економічно активного населення віком 15—70 років), не менш як на 0,4 відсоткового пункту.	вживати заходів для підвищення щороку рівня зайнятості населення віком 15—70 років постійно вживати заходів для зниження щороку рівня безробіття, визначеного за методологією МОП (у відсотках до економічно активного населення віком 15—70 років) постійно <i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	
1.46. Забезпечити працевлаштування випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів відповідно до укладених договорів та створення умов для їх професійної адаптації на робочому місці.	вживати заходів для забезпечення працевлаштування випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів відповідно до укладених договорів та створення умов для їх професійної адаптації на робочому місці постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів</i>	

	<i>Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
1.47. Розробити разом із Сторонами та затвердити відповідним актом критерії масових звільнень працівників.	утворити тристоронню робочу групу з метою розроблення критеріїв масового вивільнення працівників протягом I кварталу 2011 року розробити та затвердити критерії масового вивільнення працівників протягом 2011 року <i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	Робочу групу не утворено
1.48. Вживати заходів для державної підтримки розвитку виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст з метою збереження існуючих та створення нових робочих місць і на цій основі забезпечення зайнятості населення таких міст.	вживати заходів для державної підтримки розвитку виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст з метою збереження існуючих та створення нових робочих місць і забезпечення на цій основі зайнятості їх населення постійно <i>Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	Інформація відсутня
1.49. Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів	формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням	Інформація відсутня

з урахуванням потреб ринку праці.	<p>потреб ринку праці</p> <p>щороку</p> <p><i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>1.50. Під час укладання міжнародних договорів (угод, меморандумів, протоколів) про взаємне працевлаштування громадян опрацьовувати пропозиції профспілок та роботодавців щодо переліку країн, з якими необхідно укласти міжнародні договори (у тому числі міжурядові і міжвідомчі), змісту проектів таких договорів.</p>	<p>опрацьовувати пропозиції профспілок та роботодавців щодо визначення переліку держав, з якими необхідно укласти міжнародні договори (угоди, меморандуми, протоколи) про взаємне працевлаштування громадян (у тому числі міжурядові і міжвідомчі), змісту проектів таких договорів під час їх укладання</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, МЗС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	<p>На опрацювання до СПО роботодавців такі документи не надходили.</p>
<p>1.51. Посилити контроль за діяльністю суб'єктів господарської діяльності, що надають посередницькі послуги з метою працевлаштування громадян, у тому числі за кордоном.</p>	<p>здійснювати постійний контроль за діяльністю суб'єктів господарювання, що надають посередницькі послуги з метою працевлаштування громадян, у тому числі за кордоном</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, МЗС в межах повноважень</i></p>	
<p>1.52. Розробити та сприяти розгляду Верховною Радою України проектів</p>	<p>забезпечити розроблення та супроводження розгляду у Верховній Раді України проектів</p>	

законів України:	Законів України:	
1.52.1. Про професійне навчання та підтвердження кваліфікації працівників на виробництві;	Про професійне навчання та підтвердження кваліфікації працівників на виробництві Постійно <i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	Проект Закону опрацьовано СПО
1.52.2. Про Загальнодержавну цільову соціальну програму збереження та розвитку трудового потенціалу України до 2017 року;	Про Загальнодержавну цільову соціальну програму збереження і розвитку трудового потенціалу України до 2017 року Постійно <i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	Проект Закону опрацьовано СПО
1.52.3. Про внесення змін до Закону України “Про зайнятість населення” (нова редакція).	Про внесення змін до Закону України “Про зайнятість населення” (нова редакція) Постійно <i>Міністерство соціальної політики за участю соціальних партнерів</i>	
1.53. Під час розроблення проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про зайнятість населення” (нова редакція) з метою нормативно-правового врегулювання механізму застосування запозиченої праці та здійснення координації діяльності приватних агентств зайнятості врахувати вимоги Конвенції МОП №181 “Про приватні агентства зайнятості”.	опрацювати за участю соціальних партнерів питання щодо передбачення в проекті Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про зайнятість населення” (нова редакція) положення стосовно діяльності приватних агентств зайнятості до прийняття зазначеного Закону <i>Міністерство соціальної політики, Державна інспекція з питань праці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття і соціальних партнерів</i>	

РОЗДІЛ II ОПЛАТА ПРАЦІ

РОЗДІЛ II ОПЛАТА ПРАЦІ		
<p>2.1. Забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому по економіці України в 2010 році не нижче ніж на 17,8 відсотка порівняно з 2009 роком, в 2011 році — не нижче ніж на 15 відсотків порівняно з 2010 роком, в 2012 році — не нижче ніж на 16 відсотків порівняно з 2011 роком</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи з метою забезпечення зростання середньої заробітної плати в цілому в економіці у 2010 році не нижче ніж на 17,8 відсотка, порівняно з 2009 роком</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
	<p>забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому в економіці у 2011 році — не нижче ніж на 15 відсотків, порівняно з 2010 роком, у 2012 році — не нижче ніж на 16 відсотків, порівняно з 2011 роком</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>Забезпечити за період з 2010 по 2012 рік середньорічне зростання середньомісячної реальної заробітної плати на рівні не нижчому, ніж зростання реального внутрішнього валового продукту</p>	<p>забезпечити середньорічне зростання середньомісячної реальної заробітної плати на рівні не нижчому, ніж зростання реального внутрішнього валового продукту протягом 2011—2012 років</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>Конкретні темпи зростання середньої заробітної плати визначаються у галузевих угодах з дотриманням темпів, визначених Генеральною угодою</p>	<p>визначати в галузевих угодах конкретні темпи зростання середньої заробітної плати з дотриманням темпів, визначених Генеральною угодою</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>виконується</p>
<p>2.2. Розмір заробітної плати</p>	<p>передбачати під час укладання галузевих угод і колективних</p>	<p>Виконується</p>

<p>некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства</p>	<p>договорів положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за виконану в повному обсязі норму часу в нормальних умовах праці повинен бути вище за фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>СПО роботодавців постійно надає інформацію суб'єктам угоди щодо фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб та розраховує відповідно до нього розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці</p>
<p>Конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлюються в галузевих угодах і колективних договорах</p>	<p>рекомендувати сторонам під час укладання галузевих угод, колективних договорів встановлювати конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати та міжпосадові, міжрозрядні співвідношення постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>виконується</p>
<p>2.3. Розробляти у строки, визначені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати (додаток 7), пропозиції щодо розміру мінімальної заробітної плати шляхом переговорів</p>	<p>розробити пропозиції щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати та проводити переговори з цього питання із соціальними партнерами відповідно до Регламенту ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати (додаток 7 до Генеральної угоди) постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>На даний час тривають переговори щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати</p>
<p>У разі коли розмір мінімальної заробітної плати протягом двох місяців підряд становитиме менше 35 відсотків середньої заробітної плати у галузі економіки, Сторони проводять переговори щодо можливості перегляду в установленому порядку розміру мінімальної заробітної плати</p>	<p>проводити переговори із соціальними партнерами щодо можливості перегляду в установленому порядку розміру мінімальної заробітної плати у разі, коли він протягом двох місяців підряд становитиме менш як 35 відсотків середньої заробітної плати у відповідній галузі економіки постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство</i></p>	

	<i>економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	
2.4. Вживати заходів щодо поступового наближення розміру мінімальної заробітної плати до 45 відсотків від середньої заробітної плати по економіці	під час проведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на відповідний рік розглядати питання стосовно поступового наближення розміру мінімальної заробітної плати до 45 відсотків середньої заробітної плати в економіці постійно <i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	Питання опрацьовується
2.5. До 1 квітня 2011 р. розробити та узгодити механізм проведення розрахунку мінімального рівня заробітної плати, який забезпечуватиме просте відтворення здатності працівника до праці та утримання непрацездатних членів його сім'ї (відтворювального рівня оплати праці), як публічного показника для використання в соціальному діалозі	розробити та узгодити механізм проведення розрахунку мінімального рівня заробітної плати, який забезпечуватиме просте відтворення здатності працівника до праці та утримання непрацездатних членів його сім'ї (відтворювального рівня оплати праці), як публічного показника для використання в соціальному діалозі до 1 квітня 2011 року <i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	Питання опрацьовується
2.6. Передбачати у галузевих угодах, колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг	передбачати в галузевих угодах, колективних договорах заходи, спрямовані на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	<i>виконується</i>
2.7. Визначати ставки (оклади) працівників загальних (наскрізних) професій і посад у галузевих угодах (крім бюджетної сфери)	установлювати в галузевих угодах, крім бюджетної сфери, ставки (оклади) працівників загальних (наскрізних) професій і посад	виконується

	<p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>2.8. Рекомендувати передбачати в галузевих угодах положення щодо умов зростання фонду оплати праці та його формування на підприємствах за участю профспілкових організацій</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих угод під час їх укладання передбачати положення щодо умов збільшення фонду оплати праці та його формування на підприємствах за участю профспілкових організацій</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується</p>
<p>2.9. Рекомендувати при укладенні регіональних угод під час визначення мінімальних місячних (часових) тарифних ставок (окладів) працівників застосовувати регіональний коефіцієнт перевищення прожиткового мінімуму в регіоні над встановленим законодавством рівнем</p>	<p>рекомендувати сторонам під час укладання регіональних угод застосовувати регіональний коефіцієнт перевищення прожиткового мінімуму в регіоні встановленого законодавством рівня під час визначення мінімальних місячних (часових) тарифних ставок (окладів) працівників</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Виконується</i></p>
<p>2.10. Рекомендувати при укладенні галузевих угод передбачати нижню межу тарифної частини (частки основної заробітної плати) у середньому її розмірі для відповідних видів діяльності</p>	<p>рекомендувати сторонам під час укладання галузевих угод передбачати нижню межу тарифної частини (частки основної заробітної плати) у середньому її розмірі для відповідних видів діяльності</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Виконується</i></p>
<p>2.11. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, регіональних угодах та</p>	<p>рекомендувати сторонам під час укладання галузевих, регіональних угод та колективних договорів включати положення щодо переліку і розміру доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), згідно з додатком 3 до Генеральної угоди</p>	<p><i>Виконується</i></p>

<p>колективних договорах згідно із додатком 3</p>	<p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>2.12. Рекомендувати визначати в колективних договорах положення щодо участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємства</p>	<p>рекомендувати сторонам колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємства</p> <p>постійно</p> <p><i>Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Виконується</i></p>
<p>2.13. Національна комісія регулювання електроенергетики України, Національна комісія з питань регулювання зв'язку України мають переглядати (встановлювати) фонди оплати праці суб'єктів господарювання, що займають монопольне становище на підставі зміни рівня мінімальної заробітної плати згідно із Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік з урахуванням цих змін та фінансових можливостей економіки держави в умовах фінансово-економічної кризи</p>	<p>переглядати (встановлювати) розмір фондів оплати праці суб'єктів господарювання, що займають монопольне становище, на підставі зміни рівня мінімальної заробітної плати згідно із Законом про Державний бюджет України на відповідний рік з урахуванням таких змін та фінансових можливостей національної економіки в умовах фінансово-економічної кризи</p> <p>постійно</p> <p><i>центральні та місцеві органи виконавчої влади, Національна комісія регулювання електроенергетики</i></p>	<p><i>Інформація відсутня</i></p>

<p>2.14. Забезпечувати своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності</p> <p>Несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати кваліфікувати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства</p>	<p>здійснювати контроль за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати і вживати оперативних заходів відповідно до законодавства у разі несвоєчасної чи не в повному обсязі виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Державна інспекція з питань праці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації</i></p>	<p>На підприємствах, що перебувають у сфері дії СПО виконується</p>
<p>2.15. Проводити постійний моніторинг та регулярно, але не рідше ніж один раз на квартал обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень цієї Угоди у сфері оплати праці та здійснювані заходи за фактами виявлених порушень.</p>	<p>проводити постійний моніторинг та подавати соціальним партнерам інформацію про стан дотримання вимог законодавства і положень Генеральної угоди у сфері оплати праці та вжиті заходи за фактами виявлених порушень</p> <p>щокварталу</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Державна інспекція з питань праці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Виконується</i></p>
<p>2.16. Протягом 2010 року підготувати та внести на розгляд Верховної Ради України законопроект щодо здійснення належної компенсації працівникам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати заробітної плати</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про підготовку законопроекту щодо здійснення належної компенсації працівникам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків виплати заробітної плати</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>СПО опрацьовує в установленому порядку законопроекти із цього питання</i></p>
	<p>внести зазначений законопроект на розгляд Верховної Ради України</p> <p>III квартал 2011 року</p>	

	<i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	
Сторона власників зобов'язується:		
2.18. У разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до статті 45 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, а на вимогу працівника — відомості про нараховану і невиплачену йому заробітну плату відповідно до статті 31 Закону України “Про оплату праці”	<p>рекомендувати підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності у разі затримки виплати заробітної плати працівникам подавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємств, установ та організацій відповідно до статті 45 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, а на вимогу працівника — відомості про нараховану і не виплачену йому заробітну плату відповідно до статті 31 Закону України “Про оплату праці”</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації</i></p>	Інформація відсутня
2.19. Вжити заходів, які забезпечать погашення у 2010 році заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<i>СПО вживаються заходи щодо ліквідації заборгованості із заробітної плати</i>
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
2.22. Проводити щороку до 1 травня консультації, а до 1 серпня переговори щодо встановлення Кабінетом Міністрів України розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки	<p>провести до 1 травня консультації, а до 1 серпня переговори із соціальними партнерами щодо встановлення Кабінетом Міністрів України розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та посадових окладів працівників бюджетної сфери, посадові оклади яких визначаються окремими рішеннями Кабінету</p>	<i>Переговори не проводились</i>

<p>та посадових окладів працівників бюджетної сфери, яким посадові оклади визначаються окремими рішеннями Кабінету Міністрів України, у тому числі державних службовців, з метою поступового наближення розмірів посадових окладів (тарифних ставок) до законодавчо гарантованого рівня</p>	<p>Міністрів України, у тому числі державних службовців, з метою поступового наближення розмірів посадових окладів (тарифних ставок) до законодавчо гарантованого рівня щороку</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>2.22.1 Забезпечити протягом 2011 року поступове наближення середньорічного посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки до середньорічної мінімальної заробітної плати</p>	<p>провести аналіз стану виконання зведеного бюджету за попередній квартал та визначити можливість спрямування коштів на підвищення заробітної плати працівникам бюджетної сфери</p> <p>щокварталу протягом 2011 року</p> <p><i>Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>Розглядати щокварталу за участю представників центральних органів виконавчої влади та профспілок бюджетної сфери результати виконання зведеного бюджету за попередній квартал та вносити пропозиції Кабінету Міністрів України щодо підвищення заробітної плати у бюджетній сфері, у тому числі для державних службовців, зменшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою за наявності можливостей зведеного бюджету</p>	<p>внести Кабінету Міністрів України пропозиції щодо підвищення заробітної плати у бюджетній сфері, у тому числі державним службовцям, зменшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою за наявності можливостей зведеного бюджету</p> <p>протягом 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики за участю профспілок бюджетної сфери</i></p>	<p>Питання за участю СПО не розглядалось</p>
<p>2.22.2 Збільшувати з 2012 року посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки не менше ніж на найбільший</p>	<p>під час проведення консультацій та переговорів із соціальними партнерами щодо встановлення Кабінетом Міністрів України на 2012 рік розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки</p>	<p>Термін виконання не надійшов</p>

<p>відсоток із таких показників:</p> <p>прогнозного індексу споживчих цін у попередньому році;</p> <p>прогнозного індексу споживчих цін на плановий рік;</p> <p>прогнозного збільшення доходів зведеного бюджету планового року</p>	<p>враховувати необхідність збільшення посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки не менше ніж на найбільший відсоток з таких показників:</p> <p>прогнозного індексу споживчих цін у попередньому році</p> <p>прогнозного індексу споживчих цін на плановий рік</p> <p>прогнозного збільшення доходів зведеного бюджету планового року</p> <p>протягом 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	
---	---	--

Розділ III Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища

Сторони домовилися:

<p>3.1. Кабінет Міністрів України у разі прийняття рішення про перенесення робочих днів для святкування загальнодержавних свят не пізніше ніж за місяць до початку нового року за погодженням із Стороною профспілок та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні повідомляє про це населення через засоби масової інформації</p>	<p>забезпечувати у разі прийняття за погодженням із соціальними партнерами рішення про перенесення робочих днів для святкування загальнодержавних свят інформування про це населення через засоби масової інформації</p> <p>щороку не пізніше ніж за місяць до початку нового року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується</p>
<p>3.2. Визначити, що особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки, встановлюються галузевими угодами або колективними договорами</p>	<p>рекомендувати встановлювати у галузевих угодах та колективних договорах особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські</i></p>	<p>Виконується</p>

<p>3.3. Підтримувати та заохочувати ініціативи щодо поширення екологічно чистих технологій, у тому числі запроваджувати механізми стимулювання тощо</p>	<p><i>держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p> <p>вживати заходів з метою підтримки та заохочення ініціативи щодо поширення екологічно чистих технологій, у тому числі запроваджувати механізми стимулювання постійно</p> <p><i>Міністерство екології та природних ресурсів, Міністерство надзвичайних ситуацій, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Державне агентство з управління державними корпоративними правами та майном, Міністерство аграрної політики та продовольства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Інформація відсутня</i></p>
<p>3.4. Утворити протягом двох місяців після підписання Угоди робочу групу з розроблення законопроектів, які регулюватимуть обіг одиниць скорочення викидів парникових газів, можливість біржового обігу та прямий доступ до основних ринків покупців, чіткі правила фіскального, митного та бухгалтерського обліку та внести їх на розгляд Верховної Ради України</p>	<p>утворити тристоронню робочу групу з розроблення законопроектів щодо врегулювання обігу одиниць скорочення викидів парникових газів, можливості біржового обігу та прямого доступу до основних ринків покупців, чітких правил фіскального, митного та бухгалтерського обліку та внести їх на розгляд Верховної Ради України протягом I кварталу 2011 року</p> <p><i>Державне агентство екологічних інвестицій, Міністерство екології та природних ресурсів, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Державне агентство з інвестицій та управління національними проектами, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Робочу групу не утворено</i></p>
<p>3.5. Передбачати у розділі “Охорона праці та здоров’я” галузевих та регіональних угод і колективних договорів підприємств, установ і організацій всіх форм власності:</p> <p>зобов’язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства;</p> <p>перелік робіт, де через умови</p>	<p>рекомендувати під час укладання галузевих, регіональних угод і колективних договорів підприємств, установ та організацій усіх форм власності включати до розділу “Охорона праці та здоров’я”:</p> <p>зобов’язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства</p> <p>перелік робіт, під час яких через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятими на таких роботах</p>	<p>виконується</p>

<p>виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятих на таких роботах;</p> <p>умови і порядок запровадження скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда</p>	<p>умови і порядок установлення скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>3.6. Опрацювати і подати до 30 грудня 2010 р. Кабінетові Міністрів України проект “Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2010—2015 роки”</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про стан опрацювання проекту Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2011—2015 роки</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, Міністерство соціальної політики, Державна санітарно-епідеміологічна служба, МОЗ, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i></p> <p>подати Кабінетові Міністрів України проект Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2011—2015 роки</p> <p>протягом двох місяців після схвалення Урядом відповідної Концепції</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, Міністерство соціальної політики, Державна санітарно-епідеміологічна служба, МОЗ, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Опрацьовується</i></p>

3.7. Сприяти внесенню до Верховної Ради України протягом двох місяців після підписання Угоди проектів законів України про ратифікацію конвенцій МОП:	доповіді про вжиті заходи з внесення до Верховної Ради України проектів законів України про ратифікацію конвенцій МОП:	
№ 152 Про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах;	№ 152 Про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах 1 липня 2011 року <i>Міністерство інфраструктури, Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, Державна санітарно-епідеміологічна служба, МОЗ за участю соціальних партнерів</i>	
№ 155 Про безпеку, гігієну праці та виробниче середовище;	№ 155 Про безпеку, гігієну праці та виробниче середовище 1 липня 2011 року <i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, МОЗ, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i>	
№ 162 Про охорону праці під час використання азбесту;	№ 162 Про охорону праці під час використання азбесту 1 липня 2011 року <i>Державне агентство з управління державними корпоративними правами та майном, Міністерство соціальної політики, Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, Державна санітарно-епідеміологічна служба, МОЗ, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i>	
3.8. На вимогу Сторін надавати інформацію про результати атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах із шкідливими і важкими умовами праці	зобов'язати керівників підприємств із шкідливими і важкими умовами праці надавати на вимогу Сторін Генеральної Угоди інформацію про результати атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	<i>Інформація відсутня</i>
3.9. Встановити починаючи з 2010—	включити до навчального плану студентів, курсантів та	Інформація відсутня

<p>2011 навчального року, що навчальні дисципліни “Основи охорони праці”, “Охорона праці в галузі” є нормативними в циклі професійної та практичної підготовки і вивчаються всіма студентами, курсантами та слухачами вищих навчальних закладів України:</p> <p>“Основи охорони праці” — на 3 курсі (молодший спеціаліст, вищі навчальні заклади I—II рівнів акредитації) та 4 курсі (бакалавр, вищі навчальні заклади III та IV рівнів акредитації) із загальним обсягом не менш 1,5 кредиту ECTS (54 академічних години)</p> <p>“Охорона праці в галузі” — на 4 курсі (молодший спеціаліст, вищі навчальні заклади I—II рівнів акредитації) та 5 курсі (спеціаліст, магістр вищі навчальні заклади III та IV рівнів акредитації) із загальним обсягом не менш 1 кредиту ECTS (36 академічних годин)</p>	<p>слухачів вищих навчальних закладів навчальні дисципліни “Основи охорони праці”, “Охорона праці в галузі” як нормативні в циклі професійної та практичної підготовки:</p> <p>“Основи охорони праці” — на 3 курсі (молодший спеціаліст, вищі навчальні заклади I—II рівня акредитації) та 4 курсі (бакалавр, вищі навчальні заклади III і IV рівня акредитації) із загальним обсягом не менш як 1,5 кредиту ECTS (54 академічних години)</p> <p>“Охорона праці в галузі” — на 4 курсі (молодший спеціаліст, вищі навчальні заклади I—II рівня акредитації) та 5 курсі (спеціаліст, магістр, вищі навчальні заклади III і IV рівня акредитації) із загальним обсягом не менш як один кредит ECTS (36 академічних годин)</p> <p>з 2010/11 навчального року</p> <p><i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>3.10. При укладанні галузевих угод, колективних договорів передбачати можливість створення на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працюючих більше 1000 осіб медичної служби</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих угод, колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо можливості утворення медичної служби на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працівників більш як 1 тис. осіб</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>виконується</p>

<p>3.11. Надавати на запит первинних профспілкових організацій інформацію про здійснення на конкретних підприємствах, заходів щодо:</p> <p>3.11.1 належної організації соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень);</p> <p>3.11.2 проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників;</p> <p>3.11.3 своєчасного проведення атестацій робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці</p>	<p>зобов'язати керівників державних та комунальних підприємств надавати на запит первинних профспілкових організацій інформацію про здійснення заходів щодо:</p> <p>належної організації соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень)</p> <p>постійно</p> <p>проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників</p> <p>постійно</p> <p>своєчасного проведення атестацій робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</p>		
<p>3.13. Розглядати щороку у травні на розширеному засіданні Уряду за участю Сторін стан забезпечення умов праці, питання виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні, за підсумками розгляду публікувати Національний огляд стану охорони праці в країні</p>	<p>розглядати на розширеному засіданні Кабінету Міністрів України за участю соціальних партнерів питання щодо стану забезпечення умов праці, виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні</p> <p>щороку в травні</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i></p>	

	<p>за підсумками розгляду питання щодо стану забезпечення умов праці, виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні публікувати Національний огляд стану охорони праці в країні</p> <p>щороку в III кварталі</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, Міністерство соціальної політики, МОЗ, Міністерство надзвичайних ситуацій, Державна інспекція ядерного регулювання, Мінфін</i></p>	
<p>3.14. Розглянути в IV кварталі 2010 р. проект постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання реалізації повноважень місцевих державних адміністрацій в галузі охорони праці”, яким передбачено створення відділів охорони праці в місцевих держадміністраціях та затвердження їх типового положення</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про підготовку та опрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів України „Деякі питання реалізації повноважень місцевих державних адміністрацій в галузі охорони праці”, яким передбачено утворення відділу охорони праці держадміністрації та затвердження типового положення про нього</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Інформація відсутня</i></p>
<p>3.15. Переглянути і затвердити у IV кварталі 2011 р. оновлені:</p>	<p>переглянути і затвердити оновлені:</p>	
<p>3.15.1 Типові галузеві норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам установ охорони здоров'я і соціального забезпечення, медичних науково-дослідних установ і навчальних закладів, навчальних наочних посібників із заготівлі, вирощування та обробки медичних п'явок за умови виділення Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань у 2010 році коштів для фінансування</p>	<p>Типові галузеві норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам установ охорони здоров'я і соціального забезпечення, медичних науково-дослідних установ і навчальних закладів, навчальних наочних посібників із заготівлі, вирощування та обробки медичних п'явок за умови виділення Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань у I кварталі 2011 р. коштів для фінансування зазначених робіт</p> <p>IV квартал 2011 року</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, МОЗ, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту за</i></p>	

зазначених робіт	<i>участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i>	
3.15.2 Типові галузеві норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям вищих навчальних закладів за умови виділення Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань у 2010 році коштів для фінансування зазначених робіт	Типові галузеві норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту робітникам і службовцям вищих навчальних закладів за умови виділення Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань у I кварталі 2011 р. коштів для фінансування зазначених робіт IV квартал 2011 року <i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту за участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i>	
3.16. Забезпечити подальше опрацювання, прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці відповідно до норм статті 28 Закону України “Про охорону праці”	вжити заходів для забезпечення подальшого опрацювання, прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці відповідно до норм статті 28 Закону України “Про охорону праці” постійно <i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i>	
3.17. Співпрацювати з громадськими центрами незалежної експертизи з охорони праці	забезпечити співпрацю з громадськими центрами незалежної експертизи з охорони праці постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	
3.18. Опрацювати у IV кварталі 2010 р. питання щодо введення єдиної державної статистичної звітності з питань охорони праці	доповісти під час засідання спільної робочої комісії про результати опрацювання питання щодо введення єдиної державної статистичної звітності з питань охорони праці 1 липня 2011 року <i>Державна служба статистики, Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	

<p>3.19. Організувати до 31 грудня 2010 р. за участю Сторін, розробити та затвердити Перелік робіт з особливо шкідливими і особливо важкими та шкідливими і важкими умовами праці, на яких встановлюється підвищена оплата праці</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про розроблення та затвердження переліку робіт з особливо шкідливими і особливо важкими та шкідливими і важкими умовами праці, на яких встановлюється підвищена оплата праці</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>3.20. Забезпечити висвітлення на офіційних веб-сайтах центральних органів виконавчої влади інформації про результати здійснення державного нагляду і контролю за безпекою і якістю продуктів харчування, питної води, медикаментів</p>	<p>забезпечити висвітлення на офіційних веб-сайтах центральних органів виконавчої влади інформації про результати здійснення державного нагляду і контролю за безпекою і якістю продуктів харчування, питної води, медикаментів</p> <p>постійно</p> <p><i>МОЗ, Державна служба технічного регулювання, Міністерство аграрної політики та продовольства, Державна санітарно-епідеміологічна служба в межах повноважень</i></p>	
<p>3.21. Продовжити проведення роз'яснювальної роботи із створення системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності</p>	<p>забезпечити проведення роз'яснювальної роботи із створення системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності</p> <p>постійно</p> <p><i>Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань і соціальних партнерів</i></p>	
<p>Розділ IV Соціальний захист працівників</p>		
<p>Сторони домовилися:</p>		

<p>4.1. Передбачати щороку під час розроблення Державного бюджету України на відповідний рік та бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності кошти для оздоровлення дітей, часткового фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл та проведення позашкільної роботи відповідно до законодавства та запобігати необґрунтованому скороченню кількості оздоровлених дітей</p>	<p>передбачати під час розроблення Державного бюджету України на відповідний рік та бюджету Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (з урахуванням фінансових можливостей) кошти для оздоровлення дітей, часткового фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл, проведення позашкільного обслуговування відповідно до законодавства та запобігати необґрунтованому скороченню кількості оздоровлених дітей щороку</p> <p><i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Міністерство соціальної політики, Мінфін за участю Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.2. Сприяти збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей, які оздоровлюються в санаторно-курортних закладах, у тому числі за рахунок більш ефективного використання коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності</p>	<p>сприяти збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей, які отримують санаторно-курортне лікування, у тому числі за рахунок більш ефективного використання коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності щороку</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та соціальних партнерів</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>4.3. Проводити щороку у II—III кварталах консультації та переговори щодо розмірів страхових внесків на всі види загальнообов'язкового державного соціального страхування і вносити узгоджені пропозиції для затвердження їх Верховною Радою України</p> <p>Пропозиції щодо можливого перерозподілу структури страхових внесків до фондів соціального</p>	<p>проводити тристоронні консультації та переговори щодо визначення розмірів страхових внесків на всі види загальнообов'язкового державного соціального страхування і у разі прийняття спільного рішення щодо внесення змін до розмірів страхових тарифів вносити узгоджені пропозиції для затвердження їх Верховною Радою України щороку в II—III кварталах</p> <p>розглядати пропозиції щодо можливого перерозподілу структури страхових внесків до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування між роботодавцями та</p>	<p><i>Переговори не відбувались</i></p>

<p>страхування між роботодавцями та застрахованими працівниками або їх зміни розглядаються органами виконавчої влади лише за участю представників СПО профспілок та СПО роботодавців з подальшим внесенням узгодженого рішення до Верховної Ради України у встановленому законодавством порядку</p>	<p>застрахованими працівниками або їх зміни органами виконавчої влади лише за участю представників соціальних партнерів з подальшим внесенням узгодженого рішення до Верховної Ради України у встановленому законодавством порядку</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі за участю Пенсійного фонду України, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування та соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.4. Сприяти реалізації Концепції подальшого проведення пенсійної реформи, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 жовтня 2009 р. № 1224</p> <p>Разом опрацювати питання щодо вдосконалення системи пільгового пенсійного забезпечення та здійснення заходів з підготовки переходу до професійної пенсійної системи</p>	<p>здійснити заходи з виконання Програми економічних реформ на 2010—2014 роки “Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна влада”, схваленої 2 червня 2010 р. на засіданні Комітету з економічних реформ, з урахуванням положень Концепції подальшого проведення пенсійної реформи, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 жовтня 2009 р. № 1224</p> <p>опрацювати за участю соціальних партнерів питання щодо вдосконалення системи пільгового пенсійного забезпечення та здійснення заходів з підготовки переходу до професійної пенсійної системи</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Пенсійного фонду України та соціальних партнерів</i></p>	
<p>Сприяти запровадженню недержавного пенсійного забезпечення шляхом розроблення програм недержавного пенсійного забезпечення працівників підприємств, внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних договорів, проведення системних цілеспрямованих інформаційних кампаній для роз'яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченні</p>	<p>сприяти запровадженню недержавного пенсійного забезпечення шляхом:</p> <p>розроблення програми недержавного пенсійного забезпечення працівників підприємств</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Пенсійного фонду України та соціальних партнерів</i></p> <p>внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних</p>	

	<p>договорів</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
	<p>проводити системні цілеспрямовані інформаційні кампанії для роз'яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченні</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Держкомтелерадіо, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю Пенсійного фонду України та соціальних партнерів</i></p>	
4.5. Рекомендувати передбачати під час укладання галузевих, регіональних угод і колективних договорів включення до них зобов'язань щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку	<p>рекомендувати сторонам галузевих, регіональних угод і колективних договорів під час їх укладання включати зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	виконується
4.6. Рекомендувати під час укладання колективних договорів включати положення щодо забезпечення гендерної рівності працівників	<p>рекомендувати сторонам колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо забезпечення гендерної рівності працівників відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"</p> <p>постійно</p> <p><i>Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	Виконується
4.7. З метою послідовної реалізації	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про</p>	

<p>принципів соціального партнерства в управлінні фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування підготувати:</p>	<p>підготовку з метою послідовної реалізації принципів соціального партнерства в управлінні фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування:</p>	
<p>4.7.1 до кінця 2010 року — концепцію перспективного перерозподілу страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування між роботодавцями та застрахованими особами;</p>	<p>концепції перспективного перерозподілу страхових внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування між роботодавцями та застрахованими особами</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мін'юст, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Пенсійний фонд України, фонди загальнообов'язкового державного соціального страхування, Науково-дослідний інститут праці та зайнятості населення за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.7.2 протягом 2010—2011 років вивчити питання щодо шляхів удосконалення системи управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування;</p>	<p>забезпечити супроводження у Верховній Раді України проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування (щодо стабілізації діяльності фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування)” (реєстраційний номер 7365), внесеного народними депутатами України Хара В. Г., Шевчуком О. Б., Єгоренко Т. В., Стояном О. М.</p> <p>протягом 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Пенсійний фонд України, фонди загальнообов'язкового державного соціального страхування за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.8. Вивчити до 2012 року питання щодо можливості перетворення Пенсійного фонду України у самоврядну організацію</p>	<p>вивчити питання щодо можливості перетворення Пенсійного фонду України у самоврядну організацію</p> <p>протягом 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Пенсійний фонд України за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>4.9. З метою попередження зловживань під час встановлення страхових випадків сприяти створенню в межах єдиного</p>	<p>вжити заходів з метою створення в межах єдиного електронного реєстру листків непрацездатності як складової частини електронного реєстру пацієнтів у закладах охорони</p>	

<p>електронного реєстру листків непрацездатності, як складової електронного реєстру пацієнтів в закладах охорони здоров'я із забезпеченням доступу до бази даних Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у порядку та на умовах, визначених спільним регламентом</p>	<p>здоров'я із забезпеченням доступу до бази даних Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності у порядку та на умовах, визначених спільним регламентом, для попередження зловживань під час встановлення страхових випадків</p> <p>постійно</p> <p><i>МОЗ, Міністерство соціальної політики за участю Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.10. Протягом 2010—2011 років розробити та подати до Верховної Ради України узгоджені проекти актів про внесення змін до спеціальних законів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо скасування напрямів витрачання страхових коштів фондів, які не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів</p>	<p>розробити та подати Кабінетові Міністрів України з подальшим внесенням до Верховної Ради України узгоджений проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо уникнення виплат не страхового характеру”</p> <p>протягом 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мін'юст за участю фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування та соціальних партнерів</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>4.11. Вживати заходів до забезпечення для застрахованих осіб мінімальних гарантій матеріального забезпечення на випадок безробіття та під час перебування у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку на рівні не менше прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>вживати заходів до забезпечення для застрахованих осіб мінімальних гарантій матеріального забезпечення на випадок безробіття та під час перебування у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку на рівні не менше прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття</i></p>	
<p>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</p>		

<p>4.12. Утворити за участю представників СПО профспілок та СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди, при центральних органах виконавчої влади та державних колегіальних органах, які приймають відповідно до їх повноважень рішення про зміну і регулювання діючих тарифів і норм для населення (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку), постійно діючі тристоронні дорадчі органи</p> <p>Рішення відповідних центральних органів виконавчої влади та державних колегіальних органів із зазначених питань приймаються після обговорення у відповідних дорадчих органах</p>	<p>утворити постійно діючі тристоронні дорадчі органи за участю уповноважених представників Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, які приймають відповідно до їх повноважень рішення про зміну і регулювання діючих тарифів і норм для населення (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку)</p> <p>протягом I кварталу 2011 року</p> <p>приймати відповідним центральним органам виконавчої влади та державним колегіальним органам рішення із зазначених питань після обговорення у відповідних дорадчих органах постійно</p> <p><i>НКРЕ, НКРЗ, Міністерство інфраструктури за участю уповноважених представників соціальних партнерів</i></p>	<p>При центральних органах виконавчої влади та державних колегіальних органах, які приймають відповідно до їх повноважень рішення про зміну і регулювання тарифів (на електроенергію, газ, послуги транспорту і зв'язку) утворено постійно діючі тристоронні дорадчі органи. Наразі такі органи вже утворено при НКРЕ (делеговано 7 представників роботодавців), НКРЗ (делеговано 2 представники роботодавців), Мініфраструктури делеговано 3 представники роботодавців).</p> <p><i>Однак викликає занепокоєння практика запрошення (інформування) представників роботодавців на засідання у терміни, що не дають можливості опрацювати матеріали, які пропонується розглянути (запрошення надходить пізно вечері на ранок наступного дня).</i></p>
<p>Приймати після консультацій із СПО профспілок зміни до порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню</p>	<p>вносити зміни до порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню після проведення консультацій із Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Мінфін за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>СПО опрацьовуються проекти нормативно-правових актів щодо порядку та норм надання субсидій на оплату житлово-комунальних послуг населенню</p>
<p>4.13. Вносити зміни до Методики визначення прожиткового мінімуму на одну особу та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення, за погодженням із СПО профспілок та СПО роботодавців</p>	<p>вносити зміни до Методики визначення прожиткового мінімуму на одну особу та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення, за погодженням із соціальними партнерами</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, Державна служба статистики за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Зміни не вносились</i></p>

4.14. Подавати СПО профспілок та СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди, інформацію про:	подавати Спільному представницькому органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні та Спільному представницькому органу сторони роботодавців на національному рівні, які є Сторонами Генеральної угоди, інформацію про:	Виконується
фактичну величину прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення, в цілому по Україні — щомісяця;	фактичну величину прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення, в цілому по Україні щомісяця <i>Міністерство соціальної політики, Державна служба статистики</i>	Виконується
основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів — щокварталу;	основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів щокварталу <i>Міністерство соціальної політики, Державна служба статистики</i>	Виконується
стан розроблення та затвердження соціальних стандартів і нормативів — двічі на рік	стан розроблення та затвердження соціальних стандартів і нормативів двічі на рік <i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	Виконується
4.15. Визначити щороку до 1 серпня величину (розмір) прожиткового мінімуму на наступний рік за участю і погодженням із СПО профспілок та СПО роботодавців, які є сторонами Угоди	визначити величину (розмір) прожиткового мінімуму на наступний рік за участю і погодженням із соціальними партнерами щороку до 1 серпня <i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін</i>	Консультації не проводились
4.16. Внести протягом грудня 2010 року на розгляд Кабінету Міністрів України опрацьовані експертною комісією оновлені набори продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для	доповісти під час засідання спільної робочої комісії про результати розгляду Кабінетом Міністрів України опрацьованих експертною комісією оновлених наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних та демографічних груп населення для	Виконано

<p>основних соціальних та демографічних груп населення для визначення прожиткового мінімуму</p>	<p>визначення прожиткового мінімуму 1 липня 2011 року <i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Міністерство соціальної політики, Мінфін, МОЗ</i></p>	
<p>4.17. Не допускати подання на розгляд Верховної Ради України та прийняття Кабінетом Міністрів України, іншими органами виконавчої влади рішень щодо фінансування за рахунок коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування видатків, не передбачених законодавством</p>	<p>не допускати подання на розгляд Верховної Ради України та прийняття Кабінетом Міністрів України, іншими органами виконавчої влади рішень щодо фінансування за рахунок коштів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування видатків, не передбачених законодавством постійно <i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.18. Запровадити до 2012 року статистичні спостереження за рівнем і динамікою середніх цін на первинному і вторинному ринку житла, що склалися в цілому по Україні та регіонах</p>	<p>організувати статистичні спостереження за рівнем і динамікою середніх цін на первинному і вторинному ринку житла і розрахунків індексів цін протягом 2011 року <i>Державна служба статистики, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації</i></p>	
<p>4.19. Забезпечити починаючи з другого півріччя 2010 р. роботу громадських експертних рад з питань індексації, які утворюються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 січня 2005 р. № 39</p>	<p>доповісти під час засідання спільної робочої комісії про роботу громадських експертних рад з питань індексації, які утворюються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 січня 2005 р. № 39 1 липня 2011 року <i>Державна служба статистики, міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Інформація відсутня</p>
<p>4.20. Внести зміни до нормативно-правових актів стосовно умов урахування до стажу, який дає право на пільгове</p>	<p>опрацювати у рамках тристоронньої робочої групи пропозиції щодо внесення змін до нормативно-правових актів стосовно умов урахування до стажу, який дає право на пільгове</p>	

<p>пенсійне забезпечення, періодів роботи у шкідливих і важких умовах праці, до проведення чергової атестації за результатами попередньої атестації робочих місць</p>	<p>пенсійне забезпечення, періодів роботи у шкідливих і важких умовах праці, до проведення чергової атестації за результатами попередньої атестації робочих місць</p> <p>протягом першого півріччя 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Пенсійного фонду України та соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.21. До 2012 року за участю СПО профспілок та СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди, вивчити питання щодо ратифікації Україною Європейської соціальної хартії (у повному обсязі), Європейського кодексу соціального забезпечення, Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення, Конвенції МОП № 117 про основну мету та норми соціальної політики та внести відповідні законопроекти до Верховної Ради України</p>	<p>вивчити за участю соціальних партнерів питання щодо ратифікації Україною Європейської соціальної хартії (у повному обсязі), Європейського кодексу соціального забезпечення, Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення, Конвенції МОП № 117 про основну мету та норми соціальної політики та внести відповідні законопроекти до Верховної Ради України</p> <p>протягом 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін за участю Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.22. Під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів щодо забезпечення населення житлом, соціальних пільг, які надаються громадянам, забезпечувати їх попередній розгляд і узгодження із СПО профспілок та СПО роботодавців, які є сторонами Угоди</p>	<p>забезпечувати попередній розгляд і узгодження із соціальними партнерами проектів законів та інших нормативно-правових актів під час їх розроблення щодо:</p> <p>забезпечення населення житлом</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p> <p>соціальних пільг, які надаються громадянам</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується</p>

<p>4.23. Опрацювати протягом 2010 року питання запровадження дієвого механізму підвищення пенсій з метою усунення диспропорцій у розмірах пенсій, призначених у різні роки</p>	<p>доповіді під час засідання спільної робочої комісії про опрацювання питання запровадження дієвого механізму підвищення пенсій з метою усунення диспропорцій у розмірах пенсій, призначених у різні роки</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі за участю Пенсійного фонду України та соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.24. Розробити за участю сторін соціально і економічно обґрунтовані диференційовані за категоріями сімей та їх доходами граничні норми плати за житлово-комунальні послуги, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива при призначенні житлових субсидій та розглянути можливість їх запровадження у 2010 році з урахуванням темпів підвищення цін на енергоносії для населення</p>	<p>доповіді під час засідання спільної робочої комісії про підготовку за участю соціальних партнерів пропозицій щодо подальшої диференціації (за категоріями сімей та їх доходами) граничних норм плати за житлово-комунальні послуги, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива при призначенні житлових субсидій та результати розгляду можливості їх запровадження з урахуванням темпів підвищення цін на енергоносії для населення</p> <p>1 липня 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Міністерство енергетики та вугільної промисловості, НКРЕ, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади (відповідно до їх повноважень) за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>4.25. Розглянути протягом 2010—2011 років питання щодо можливості внесення змін до Закону України “Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії” стосовно включення до сфери застосування державних соціальних стандартів окремих норм і нормативів із забезпечення населення житлом</p>	<p>розглянути питання щодо можливості внесення до Закону України “Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії” змін стосовно включення до сфери застосування державних соціальних стандартів окремих норм і нормативів із забезпечення населення житлом</p> <p>протягом 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані</i></p>	<p><i>Інформація відсутня</i></p>

	<i>центральні органи виконавчої влади за участю Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні</i>	
4.26. Розглянути протягом 2010—2011 років питання стосовно можливості внесення законодавчих пропозицій щодо проекту Загальнодержавної програми розвитку соціального житла	розглянути питання стосовно можливості внесення законодавчих пропозицій щодо проекту Загальнодержавної програми розвитку соціального житла протягом 2011 року <i>Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Міністерство соціальної політики, Мінфін, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	<i>Інформація відсутня</i>
4.27. Забезпечувати рівномірне перерахування відповідної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам з метою забезпечення підприємствам компенсації за пільговий проїзд окремих категорій громадян	забезпечувати рівномірне перерахування відповідної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам з метою компенсації підприємствам витрат, пов'язаних з пільговим проїздом окремих категорій громадян, відповідно до розпису асигнувань державного бюджету та зобов'язань постійно <i>Державна казначейська служба, Мінфін, Міністерство інфраструктури, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації</i>	<i>Інформація відсутня</i>
Розділ V Задоволення духовних потреб населення		
Сторони домовилися:		
5.3. Передбачити включення до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку	передбачити включення до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку постійно <i>Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за</i>	<i>Інформація відсутня</i>

	<i>участю Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні</i>	
5.4. Сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей, у тому числі на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності	сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей, у тому числі на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності постійно <i>Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації</i>	<i>Інформація відсутня</i>
	узагальнювати отриману від місцевих органів виконавчої влади інформацію стосовно цього питання постійно <i>Міністерство культури</i>	
5.5. Підготувати протягом 2010—2011 років спільні комплексні пропозиції щодо фінансування діяльності дитячо-юнацьких спортивних шкіл та дитячого оздоровлення із залученням бюджетних коштів та коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності	удосконалити порядок фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл та дитячого оздоровлення із залученням бюджетних коштів та коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (в межах фінансових можливостей) протягом 2011 року <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Мінфін за участю Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та соціальних партнерів</i>	
Кабінет Міністрів зобов'язується:		
5.8. Забезпечити розроблення Державної програми оздоровлення і відпочинку дітей до 2015 року	забезпечити розроблення Державної програми оздоровлення та відпочинку дітей до 2015 року постійно <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, МОЗ, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	<i>Інформація відсутня</i>
5.10. Упорядкувати питання сертифікації (атестації) дитячих закладів оздоровлення і відпочинку	утворити тристоронню робочу групу з питання сертифікації (атестації) дитячих закладів оздоровлення та відпочинку протягом першого півріччя 2011 року	<i>Робочу групу не утворено</i>

	<i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Державна служба технічного регулювання за участю соціальних партнерів</i>	
	упорядкувати процедуру сертифікації (атестації) дитячих закладів оздоровлення та відпочинку протягом 2011 року <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Державна служба технічного регулювання за участю соціальних партнерів</i>	
Сторона власників зобов'язується:		
5.11. Здійснювати відрахування первинним профспілковим організаціям підприємств відповідно до статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”	здійснювати відрахування первинним профспілковим організаціям підприємств відповідно до статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i>	
3 молодіжних питань		
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
5.15. Організувати розроблення та затвердити Державну програму “Студентський та учнівський гуртожиток” з відповідним фінансуванням	розробити та затвердити Державну програму “Студентський та учнівський гуртожиток”, передбачивши відповідне фінансування постійно <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Мінфін, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	
5.16. Передбачати в Державному бюджеті України на відповідний рік кошти на:	передбачати в Державному бюджеті України на відповідний рік кошти на:	
виплату стипендій з урахуванням індексу інфляції;	виплату стипендій з урахуванням індексу інфляції щороку <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Мінфін</i>	

збільшення видатків для надання кредитів на здобуття вищої освіти;	збільшення видатків для надання кредитів на здобуття вищої освіти щороку <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Мінфін</i>	
реалізацію Міжгалузевої програми “Оздоровлення студентів”;	виконання Міжгалузевої програми “Оздоровлення студентів” щороку <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, МОЗ, Мінфін</i>	
проведення капітального та поточного ремонту студентських гуртожитків;	проведення капітального та поточного ремонту студентських гуртожитків щороку <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації</i>	
виплату одноразової грошової допомоги випускникам вищих навчальних закладів, які працевлаштовуються на роботу за направленням у сільську місцевість;	виплату одноразової грошової допомоги випускникам вищих навчальних закладів, які працевлаштовуються на роботу за направленням у сільську місцевість щороку <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Мінфін, МОЗ, Міністерство аграрної політики та продовольства</i>	
реалізацію Закону України “Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю”, у тому числі розширення переліку професій та спеціальностей, щодо яких можуть надаватися дотації роботодавцю;	реалізацію Закону України “Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю”, у тому числі розширення у разі потреби переліку професій та спеціальностей, щодо яких можуть надаватися дотації роботодавцю щороку <i>Міністерство соціальної політики, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Фонд загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття за участю соціальних партнерів</i>	
фінансування Державної програми забезпечення молоді житлом на 2002—2012 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2002 р. № 1089	фінансування Державної програми забезпечення молоді житлом на 2002—2012 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2002 р. № 1089	

	щороку <i>Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Мінфін</i>	
5.18. Удосконалити нормативно-правову базу професійно-технічної та вищої освіти щодо державної підтримки молоді в частині:	забезпечити удосконалення нормативно-правової бази професійно-технічної та вищої освіти щодо державної підтримки молоді в частині:	
порядку призначення та виплати стипендій, враховуючи обов'язкову залежність її від гарантованих і встановлених державою щорічних соціальних показників, успішності осіб, що навчаються, та належності їх до соціально незахищених категорій громадян;	порядку призначення та виплати стипендій, враховуючи обов'язкову залежність її від гарантованих і встановлених державою щорічних соціальних показників, успішності осіб, що навчаються, та належності їх до соціально незахищених категорій громадян постійно <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Міністерство соціальної політики, Мінфін за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i>	Інформація відсутня
формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових та робітничих кадрів для державних потреб;	визначення обсягу державного замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних та робітничих кадрів для державних потреб на відповідний рік постійно <i>Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i>	
працевлаштування випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням;	працевлаштування випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням постійно <i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Міністерство соціальної політики за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i>	
положення про студентський гуртожиток	положення про студентський гуртожиток	

	<p>постійно</p> <p><i>Міністерство освіти і науки, молоді та спорту, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</i></p>	
Розділ VI Соціальний діалог		
<p>6.1. Соціальний діалог здійснювати у формі обміну інформацією, консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей, засідань за круглим столом, громадських слухань з питань здійснення державної соціальної та економічної політики, у тому числі проектів законів України, конвенцій Міжнародної організації праці, які подаються на ратифікацію Верховній Раді України, проектів інших нормативно-правових актів (далі — проекти актів)</p>	<p>здійснювати соціальний діалог у формі обміну інформацією, консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей, засідань за круглим столом, громадських слухань з питань реалізації державної соціальної та економічної політики, у тому числі розроблення проектів законів України, інших нормативно-правових актів, опрацювання конвенцій Міжнародної організації праці, які подаються на ратифікацію Верховній Раді України</p> <p>сприяти включенню зазначеної норми до угод всіх рівнів та надавати методичну допомогу учасникам переговорів в опрацюванні відповідних регламентів ведення діалогу та погодження проектів нормативно-правових актів відповідного рівня</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p><i>Виконується</i></p>
<p>Соціальний діалог проводиться також у разі подання Верховною Радою України та її комітетами запитів щодо надання висновків до законопроектів, внесених народними депутатами України, а також прийняття СПО профспілок та СПО роботодавців рішень стосовно взаємодії з Кабінетом Міністрів України</p>	<p>здійснювати соціальний діалог у разі подання Верховною Радою України та її комітетами запитів щодо надання висновків до законопроектів, внесених народними депутатами України, а також прийняття соціальними партнерами рішень стосовно взаємодії з Кабінетом Міністрів України</p> <p>здійснювати розгляд запитів за процедурою, визначеною частиною першою цього пункту</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується частково</p>
<p>6.2. Вважати, що висновки та рекомендації, прийняті за результатами</p>	<p>забезпечити розгляд висновків та рекомендацій, прийнятих за результатами здійснення соціального діалогу, які надходять до</p>	<p>Виконується частково</p>

<p>проведення соціального діалогу, є обов'язковими для розгляду органами державної влади, організаціями, до яких вони надсилаються, з наступним інформуванням соціальних партнерів</p>	<p>відповідних органів державної влади, та інформування соціальних партнерів</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>6.3. Здійснювати соціальний діалог у процесі розроблення проектів законів України та інших нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних, трудових відносин, а також соціального захисту та досягати узгодження інтересів і позицій Сторін у порядку, визначеному в додатку 4</p>	<p>забезпечувати здійснення соціального діалогу під час розроблення проектів законів України та інших нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних, трудових відносин, а також соціального захисту та досягати узгодження інтересів і позицій Сторін Генеральної угоди у порядку, визначеному в додатку 4 до Генеральної угоди</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується частково</p> <p>СПО роботодавців неодноразово звертався до Кабінету Міністрів України щодо вирішення питань порушення положень Генеральної угоди та встановлення об'єктивних термінів для розгляду.</p> <p>Не зважаючи на доручення Віце-прем'єр-міністра України С.Тігіпка від 17.03.2011 № 13225/1/1-11 щодо дотримання соціального діалогу, центральні органи виконавчої влади продовжують практику не погодження з соціальними партнерами нормативно-правових актів з питань економічної політики.</p>
<p>6.4. Забезпечувати участь уповноважених представників від СПО профспілок і СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди, на засіданнях урядових комітетів та Кабінету Міністрів України під час розгляду нормативно-правових актів у сфері соціальних, економічних і трудових відносин та надавати їм можливість представляти позицію Сторін при їх обговоренні та прийнятті рішення</p>	<p>запрошувати уповноважених представників від соціальних партнерів на засідання Кабінету Міністрів України під час розгляду нормативно-правових актів із соціально-трудова питань відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується</p>

<p>6.5. У разі необхідності попереднього обговорення та оперативного вирішення питань у сфері соціальних, економічних і трудових відносин та соціального захисту проводити консультації у порядку, визначеному в додатку 5</p>	<p>проводити консультації із соціальними партнерами в разі необхідності попереднього обговорення та оперативного вирішення питань у сфері соціальних, економічних і трудових відносин та соціального захисту у порядку, визначеному в додатку 5 до Генеральної угоди</p> <p>забезпечити у разі потреби організацію проведення консультацій згідно з додатком 5 до Генеральної угоди з метою врегулювання розбіжностей в позиціях Сторін Генеральної угоди до подання проектів нормативно-правових актів на затвердження</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується частково</p>
<p>6.6. Здійснювати обмін інформацією, що визначена цією Угодою, для здійснення взаємного контролю за виконанням узятих на себе зобов'язань</p>	<p>здійснювати обмін інформацією відповідно до Регламенту здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (раз на півроку), а також на запит суб'єктів Генеральної угоди для здійснення оперативного взаємного контролю за виконанням узятих на себе зобов'язань</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконується</p>
<p>6.7. Здійснювати обмін інформацією про реалізацію проектів та програм досліджень, які виконуються на замовлення, у тому числі за участю іноземних партнерів, міжнародних організацій, що стосуються предмета даної Угоди, з метою координації роботи та спільного використання результатів таких досліджень</p>	<p>інформувати соціальних партнерів про проекти та програми проведення досліджень, які реалізуються та виконуються на замовлення, у тому числі за участю іноземних партнерів, міжнародних організацій, що стосуються предмета Генеральної угоди, з метою координації роботи та спільного використання результатів таких досліджень</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	<p>Виконуються</p>
<p>6.8. Проводити моніторинг дотримання норм конвенцій МОП, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій</p>	<p>забезпечувати розгляд результатів моніторингу, проведеного соціальними партнерами, про випадки порушень прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців і у разі підтвердження фактів порушень вживати в межах повноважень заходи до їх усунення та інформування</p>	<p>Виконується</p>

<p>діяльності профспілок та організацій роботодавців, здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень з метою вжиття заходів до їх усунення .</p> <p>У разі необхідності ініціювати розгляд зазначених питань на засіданнях колегій органів виконавчої влади за участю представників Сторін Угоди</p>	<p>відповідних суб'єктів Генеральної угоди (авторів звернень)</p> <p>ініціювати у разі потреби розгляд зазначених питань на засіданнях колегій органів виконавчої влади за участю представників соціальних партнерів або на засіданнях територіальних соціально-економічних рад</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>6.9. Надавати організаційну підтримку та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання</p>	<p>надавати організаційну підтримку та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	виконується
	<p>провести тристоронню науково-практичну конференцію з питань вдосконалення механізму колективно-договірних відносин</p> <p>І квартал 2011 року</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю соціальних партнерів</i></p>	
<p>6.10. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів соціальних партнерів</p>	<p>здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації у спосіб, визначений суб'єктами Генеральної угоди, домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів із соціальними партнерами</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки</i></p>	Виконується

	<i>Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	
6.11. Рекомендувати учасникам колективних переговорів з укладення галузевих, регіональних угод та колективних договорів застосовувати визначені даною Угодою засади ведення соціального діалогу на відповідному рівні	рекомендувати під час повідомної реєстрації галузевих, регіональних угод та колективних договорів їх сторонам застосовувати визначені Генеральною угодою засади ведення соціального діалогу на відповідному рівні постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	Виконується
ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ		
Сторони домовилися:		
1. Забезпечувати висвітлення реалізації положень Угоди у засобах масової інформації	забезпечувати висвітлення заходів з виконання положень Генеральної угоди у засобах масової інформації, у тому числі на веб-сайтах постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Держкомтелерадіо (відповідно до їх повноважень)</i>	<i>Виконується</i>
2. Всебічно сприяти вдосконаленню нормативно-правової бази з питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин, здійсненню соціального діалогу на тристоронній основі, відстоювати у Верховній Раді України досягнуті домовленості щодо законопроектів, розроблених і погоджених Сторонами	сприяти вдосконаленню нормативно-правової бази з питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин постійно <i>Міністерство соціальної політики, Міністерство економічного розвитку і торгівлі, Мін'юст, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади (відповідно до їх повноважень) за участю соціальних партнерів</i>	<i>Виконується</i>
	сприяти здійсненню соціального діалогу на тристоронній основі постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські</i>	Виконується частково

	<i>держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	
	<p>супроводжувати у Верховній Раді України досягнуті домовленості щодо законопроектів, розроблених і погоджених Сторонами Генеральної угоди</p> <p>постійно</p> <p><i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	Виконується частково
3. Сприяти приведенню норм та положень галузевих і регіональних угод та колективних договорів у відповідність з цією Угодою	<p>сприяти приведенню норм та положень галузевих і регіональних угод та колективних договорів у відповідність з Генеральною угодою</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	Виконується
5. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням цієї Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6)	забезпечити в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Генеральної угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до зазначеної Угоди):	Виконується
	<p>проводити оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди між засіданнями спільної робочої комісії та подавати відповідну інформацію Міністерству соціальної політики на його запит</p> <p>постійно</p> <p><i>Міністерство соціальної політики, міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i></p>	Виконується
	звертатися за результатами оперативного моніторингу до соціальних партнерів з інформацією про виявлені порушення	

	положень Генеральної угоди для розгляду та надання ними відповідних роз'яснень у разі потреби <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	
	надсилати Міністерству соціальної політики копії звернень та отриманих від соціальних партнерів відповідей щодо порушення положень Генеральної угоди постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	
	інформувати не пізніше ніж протягом 30 днів соціальних партнерів про вжиті заходи стосовно виявлених ними фактів порушення положень Генеральної угоди постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	
7. Вирішувати спірні питання та проблеми, що виникають під час виконання цієї Угоди, шляхом проведення консультацій і переговорів	забезпечити вирішення спірних питань та розв'язання проблем, що виникають під час виконання Генеральної угоди, шляхом проведення консультацій і переговорів постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	Виконується частково
8. Здійснювати обмін інформацією з питань, які є предметом Угоди	здійснювати із соціальними партнерами обмін інформацією з питань, які є предметом Генеральної угоди постійно <i>міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</i>	Виконується частково
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
11. Надавати на безоплатній основі СПО профспілок і СПО роботодавців наявну інформацію з питань, які є	забезпечувати надання соціальним партнерам на безоплатній основі інформації з питань, які є предметом Генеральної угоди	Виконується

предметом Угоди	постійно <i>Державна служба статистики, міністерства, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації за участю соціальних партнерів</i>	
-----------------	--	--